

Ley 21.065 inclusión laboral personas con discapacidad

“Luces y Sombras”

Presentación comisión Desarrollo Social,
Cámara de Diputados

Irma Iglesias Zuazola
Pdta. Fundación Down 21 Chile
Vice presidenta Federación Iberoamericana
síndrome de Down



*Soy Marta y trabajo
en la cámara de
Diputados de Chile.*

"El síndrome de Down **no es un obstáculo**
para el desarrollo de una vida plena"



El 1 de abril entró en vigencia la ley 21.015 la cual su objetivo es incentivar el ingreso del mundo al trabajo a las personas con discapacidad .

En nuestra opinión, este objetivo está lejos de cumplirse, si consideramos según la última encuesta Endisc el número de personas inactivas con discapacidad que supera el millón.

ES UNA LEY INEFICIENTE

El porcentaje es tan mezquino que evidencia que no se tiene conocimiento del valor de la persona con discapacidad y menos que significa tener discapacidad, no es la deficiencia lo que impide ser ciudadano de pleno derechos como todos, sino la discriminación, los prejuicios y la hostilidad en todos los ámbitos que se ven enfrentadas las personas con discapacidad y sus familias.

Se entiende que significa tener discapacidad?

Se entiende que significa nacer, vivir con síndrome de Down o Autismo?

La discapacidad tiene dos componentes:

La persona con **déficit** y las barreras del entorno **DISCAPACIDAD**

La cuota de un 1% refleja que se sigue mirando a la persona con Discapacidad como sujeto pasivo...no como sujeto de cambio, no como un aporte a la economía, no como un aporte a la construcción social.

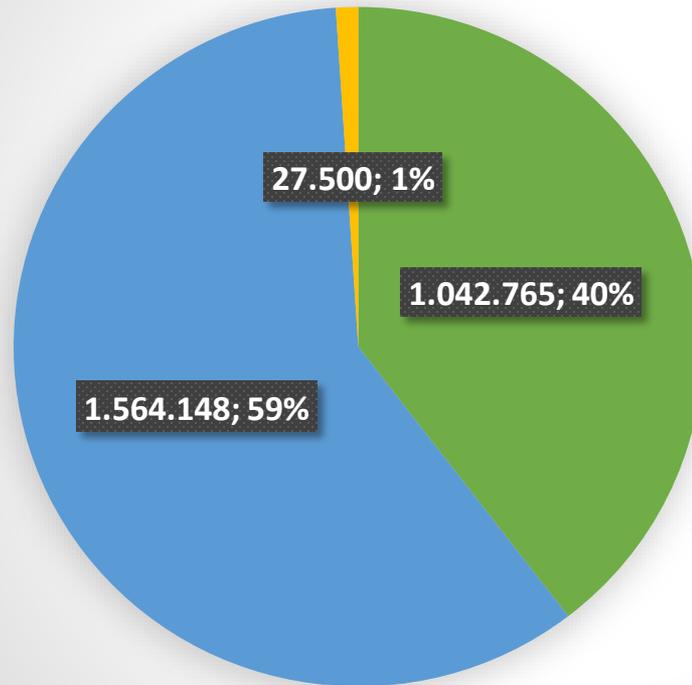
Esta ley obliga a las grandes empresas a contratar... pero no los obliga a instruirse...

De acuerdo al Segundo Estudio Nacional de la Discapacidad, un 20% de las personas de 18 años o más del país está en situación de discapacidad; es decir, más de dos millones seiscientas mil personas. Sólo el 39,3% tiene empleo.



Actualmente en el sector privado hay más de 7.600 empresas que tienen 100 o más trabajadores. Se podrán habilitar más de 25.000 cupos laborales para personas con discapacidad. En el sector público hay 158 instituciones (sin contemplar municipalidades ni personal administrativo de Fuerzas Armadas), las cuales deberían habilitar alrededor de 2.500 cupos laborales para personas con discapacidad.

PcD



PcD activos	1042.765
inactivos	
cupos	

Impacto ley de cuotas 21.015 sobre inclusión laboral en las personas mayores de 18 años en situación de discapacidad

No se considera en la ley de inclusión laboral;

Adaptación y adecuación en lugar de trabajo

Incentivar la contratación y prestación de servicios en lugar de trabajo (enclave laboral)

Incentivos para quienes contratan sobre la cuota

Incentivos para quienes no están obligados por la cuota

Empleo con apoyo

Solo acreditar con certificación médica en la discapacidad que su genotipo y fenotipo es evidente.

Certificación de estudios equivalentes

Jubilación preferente/anticipada

Regulación de talleres protegidos

El Empleo con Apoyo

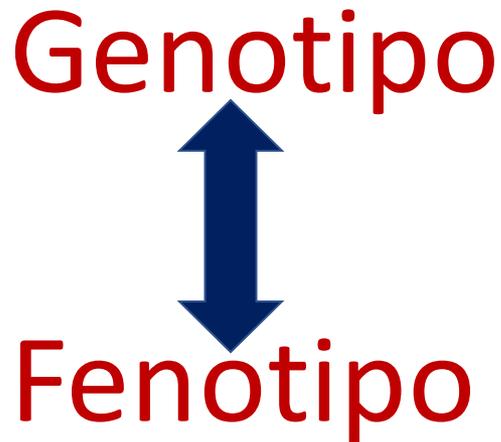
El Empleo con Apoyo consiste en un conjunto de servicios y acciones centradas en la persona, fundamentalmente individualizadas, para que la persona con discapacidad **INTELECTUAL PRINCIPALMENTE** y con especiales dificultades pueda acceder, mantenerse y promocionarse en una empresa ordinaria en el mercado de trabajo abierto, con el apoyo de profesionales y otros tipos de apoyos.

Entendemos por personas con especiales dificultades, aquellas que necesitan de un **apoyo continuado**, puntual o intermitente en el desarrollo de su actividad laboral, siendo la intensidad y duración de estos servicios la necesaria para el mantenimiento del lugar de trabajo y asegurando, **un seguimiento que garantice la continuidad y promoción del trabajador.**

Breve historia del Empleo con Apoyo

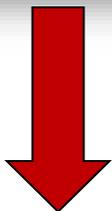
Como sistema de apoyo estructurado, el Empleo con Apoyo nace a finales de los 70 en Estados Unidos con autores como **Paul Wehman** (1981), **Frank Rusch** (1986), **David Mank** (1986) que demostraron que muchas de las personas rechazadas por los centros especiales de trabajo -consideradas no aptas para una ocupación competitiva- podían hacer trabajo si se les daba el apoyo que cada uno de ellos necesitaba.

¿Que significa que una persona tenga Síndrome de Down?

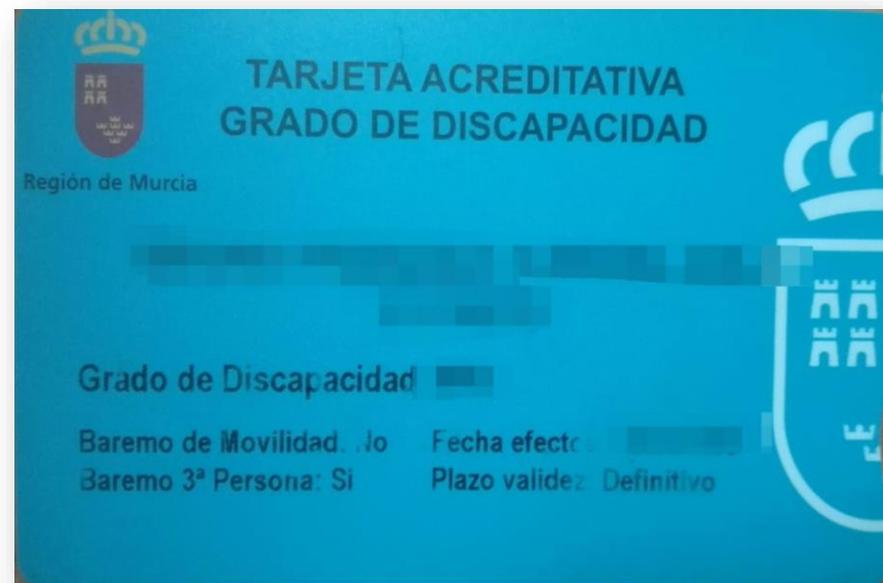
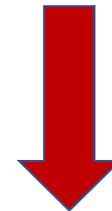




Credencial , protege datos sensibles



La credencial en Chile expone en detalle causas basales y secundarias de la condición de salud de la persona, en un contexto social discriminador especialmente al momento de buscar trabajo.



Valoramos los cambios que se están dando, pero lo que necesitamos en materia de discapacidad en Chile, son transformaciones sociales y menos prejuicios.



WWW.DOWN21-CHILE.CL