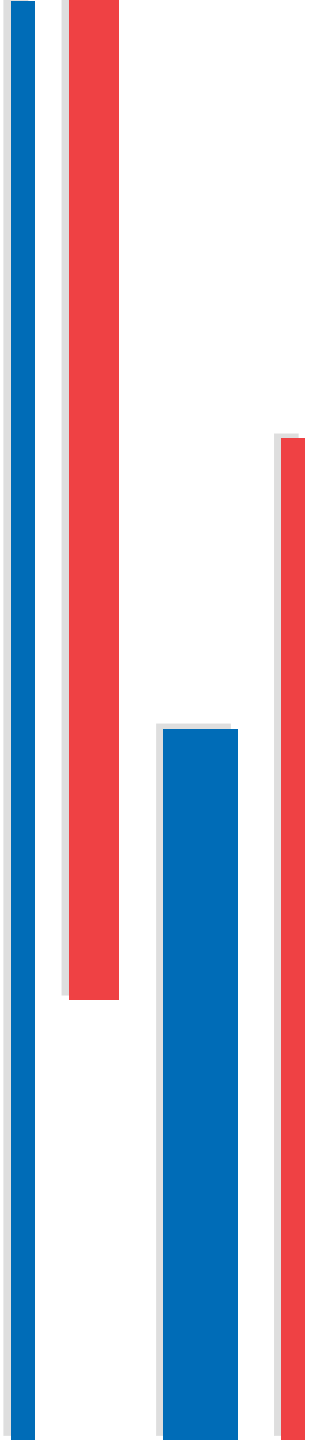




Informe trimestral

Recursos Humanos del Sector Público

Dirección de Presupuestos
06 junio 2018



Dirección de
Presupuestos



- **Contexto**

- El informe trimestral (objetivos, metodología y contenido)
- Incremento de puestos permanentes



Dipres avanza en transparencia y difusión



Nuevo informe de ejecución mensual del presupuesto del sector público 2018

- Facilita la interpretación y las **causas principales** que la explican la ejecución mensual. **(Publicado 29.03.2018)**

Evaluación Ex ante de diseño de programas no sociales

- Publicación de los resultados de la **evaluación ex ante de diseño de programas**, metodología basada en las mejores prácticas de los países de la OCDE. **(Publicado 16.05.2018)**

Consulta Pública del Reglamento de la Política de Balance Estructural

- Se puso en consulta pública el documento de Reglamento a la política de Balance Estructural. **(Fecha 7 de Mayo de 2018)**

Dipres avanza en transparencia y difusión



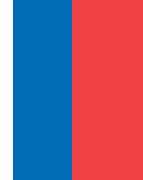
Adelanta publicación de estadísticas de las finanzas públicas 2008-2017

- **Adelantamiento de la publicación de Estadísticas de las Finanzas Públicas 2008-2017**, de agosto - fecha de publicación del año 2017 - a mayo. **(Publicado 31.05.2018)**

Nuevo informe trimestral de los RRHH del sector público primer trimestre 2018

- Caracterización del **personal civil del Gobierno Central desde el año 2014** en adelante. **(Publicado 22.05.2018)**
-

Dipres avanza en transparencia y difusión



- **Las estadísticas deben satisfacer las necesidades de los usuarios para facilitar la toma de decisiones**
- La calidad de las estadísticas es multidimensional:



- **Guías internacionales de calidad de estadísticas**
 - ✓ OCDE(2011), “Quality Framework and Guidelines for OECD Statistical Activities”, <http://www.oecd.org/fr/sdd/qualityframeworkforoecdstatisticalactivities.htm>
 - ✓ Eurostat y Sistema Estadístico Europeo (2011), “Código de Buenas Prácticas de las Estadísticas Europeas”.
 - ✓ UNESCO (2009), “UIS Quality Monitoring and Reporting Framework”
 - ✓ Fondo Monetario Internacional (2012), “Data Quality Assessment Framework (DQAF) for National Accounts Statistics”.
 - ✓ Statcan (2009), “Statistics Canada Quality Guidelines”, 5ta edición
 - ✓ Office for National Statistics (2007), “Guidelines for Measuring Statistical Quality”, version 3.1, Londres.
 - ✓ Australian Bureau of Statistics (2009), “ABS data Quality Framework”.



- 
- Contexto

- **El informe trimestral (objetivos, metodología y contenido)**

- Incremento de puestos permanentes

Contexto



Estadísticas de Recursos Humanos (Público)

- Publica en Noviembre (2017) con información de junio del año previo (2016) para la dotación y de diciembre para Honorarios.
- Caracteriza el personal de la Dotación en cuanto a calidad jurídica, estamento, ausentismo, edad, distribución regional, cese de funciones, asignación por función crítica, entre otras.
- Incluye información de personal de honorarios de acuerdo a tipo de jornada.

Informe Anual de Estadísticas de Recursos Humanos (Interno)

- Corresponde a informe interno de larga data de Dipres, con acceso restringido.
- Profundiza el análisis e incluye otros aspectos: Remuneraciones, comparación entre dotación máxima y efectiva, años de servicio del personal en funciones, horas extraordinarias pagadas y movimientos ascendentes.
- Además, aborda este análisis desde una perspectiva de género, en cuanto a acceso y remuneraciones.

La Dipres, en virtud de la riqueza de esta información histórica, se propuso divulgarla de manera mas oportuna y focalizada, facilitando el acceso y transparencia a los ciudadanos.

- En esta línea, el Informe trimestral tiene desfase de publicación de solo **dos meses**.
- Incluye set de variables relevantes para la gestión.
- **Extendible a Regionalización y enfoque de género.**

Informe trimestral: objetivos y metodología



- **Objetivo:** Publicar información relevante y oportuna de los puestos de trabajo de personal civil del Gobierno Central, esto es la Administración Central, el Congreso Nacional, el Poder Judicial, la Contraloría General de la República y el Ministerio Público.
- **¿Qué tiene de nuevo?:** Estadísticas trimestrales de personal de la Dotación y Fuera de la Dotación, estimación de remuneración bruta y mejor oportunidad de publicación.
- **Metodología:**
 - Consistente con Estadísticas de Recursos Humanos del Sector Público, publicada regularmente cada año.
 - La fuente corresponde a la información entregada a la Dirección de Presupuestos por las instituciones y servicios públicos afectos al Decreto Ley N°1.263, mediante los informes trimestrales de dotación de personal.
 - Este levantamiento contiene reglas claras de reportabilidad, validación de cifras y monitoreo permanente.
 - Con todo, la exactitud y veracidad de la información sigue siendo en gran medida responsabilidad de cada una de las instituciones informantes.

Personal Fuera de la Dotación



Corresponde a toda persona excluida del cálculo de la dotación efectiva, por desempeñar funciones transitorias en la institución.

- **Cargos adscritos:** Corresponde principalmente al personal adscrito según el artículo 2° transitorio de la Ley N°18.972, según lo establecido en el artículo 20 transitorio de la Ley N°18.834 y según el artículo 6° de la Ley N°19.230, aplicable solo a profesionales funcionarios de las unidades de emergencia, unidades de cuidados intensivos y maternidades de los Servicios de Salud.
- **Personal contratado con cargo a proyectos o programas:** Personal contratado con recursos asignados a un determinado proyecto o programa, o para realizar actividades especiales, que contaron con asignaciones de recursos específicos.
- **Honorarios a suma alzada:** Personas contratadas bajo las normas civiles de arrendamiento de servicios inmateriales, quienes no se rigen por las normas del Estatuto Administrativo, sino que por las del respectivo contrato que han celebrado.
- **Vigilantes privados:** Personal contratado en virtud de la Ley N°18.382, artículo 48.
- **Otro personal transitorio:** Personas que desempeñan funciones transitorias bajo las normas del Código del Trabajo, personal suplente, de reemplazo, becarios de los Servicios de Salud y otros cuya contratación no se consulta en la dotación de personal de una institución.

Informe trimestral: objetivos y metodología



- **Metodología**

- **Fuente:** al igual que el reporte anual, la información del reporte trimestral corresponde a la entregada a la Dirección de Presupuestos por las instituciones y servicios públicos afectos al Decreto Ley N°1.263.
- **Revisiones:** Ocurren por ingreso rezagado de información, debido a dificultades de los reportantes.
 - Frente a un nuevo reportante -ya sea por un aumento en la cobertura o por la creación de una nueva repartición- puede aumentar el periodo de validación de la nueva información y llevar a revisiones posteriores de las cifras.
- **Con todo, el informe siempre incluye la última información validada del personal/puestos de trabajo y con la máxima cobertura disponible para cada una de las instituciones incluidas en este reporte.**

Metodología: Fuente



Estadísticas de Recursos Humanos del Sector Público 2007-2016

I.4 Fuente básica de información

La información base utilizada en este documento corresponde a la entregada a la Dirección de Presupuestos, mediante los informes de dotación de personal, por las instituciones y servicios públicos afectos al Decreto Ley N°1.263 (de 1975). Para los datos correspondientes a 2007 a 2010, la información presentada fue recibida a través del informe de dotación de personal solicitado en el proceso de elaboración del proyecto de ley de presupuestos y también a través de los informes trimestrales de dotación de personal, siendo este último instrumento el único consultado para la información presentada desde 2011 en adelante.



INFORME TRIMESTRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR PÚBLICO PRIMER TRIMESTRE 2018

18 de mayo de 2018

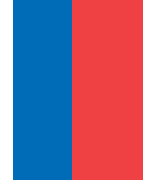
I.- Introducción

En la búsqueda de profundizar la transparencia de la función pública y difundir estadísticas relevantes y oportunas a los distintos usuarios que ayuden a la evaluación de la gestión de la Administración del Estado, la Dirección de Presupuestos pone a disposición del público un informe trimestral que describe la evolución del personal civil del Gobierno Central desde el año 2014 en adelante.

Fuente de información

La información corresponde a la entregada a la Dirección de Presupuestos por las instituciones y servicios públicos afectos al Decreto Ley N°1.263, mediante los informes trimestrales de dotación de personal.

Cobertura 2017- 2018



- **Carabineros y Policía de Investigaciones.**
 - Se incorpora personal civil a contrata a contar de Diciembre 2017, en respuesta a oficios circulares emitidos en 2017 .
 - **Impacto: 6.696 a diciembre 2017 (Fuente: Puestos declarados por instituciones)**
- **Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio:**
 - A contar de marzo 2018 se traslada la Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos y del Consejo Nacional de la Cultura y las Artes desde Educación, formando parte del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural y Subsecretaría de las Culturas y las Artes.
 - Se crea la Subsecretaría del Patrimonio Cultural. No se incluye información por no contar aún con antecedentes.
 - **Impacto: 2.674 puestos (Fuente: Puestos declarados por institución)**
- **Implementación del Sistema de Educación Pública:**
 - En 2018 inicia la Dirección Nacional de Educación y los Servicios Locales de Educación Pública (SLEP) Barrancas y Puerto Cordillera.
 - Los SLEP no se incorporan en las estadísticas de marzo 2018, por no contar aún con antecedentes validados.
 - **Impacto estimado: 5.589 puestos (Fuente: Transparencia)**



Cambios históricos en la cobertura



- **Personal del Programa Supervisión e Inspección de Establecimientos Educativos Subvencionados.** A contar de 2001, se incorpora a la dotación efectiva de la Subsecretaría de Educación el personal del Programa Supervisión e Inspección de Establecimientos Educativos Subvencionados.
- **Personal del Programa de Educación y Capacitación Permanente - Chile Califica.** A contar de 2003 se incorpora a la dotación efectiva de la Subsecretaría de Educación, el personal del Programa de Educación y Capacitación Permanente - Chile Califica.
- **Dotación de la Dirección General de Movilización Nacional y otros.** A partir de 2003, se establece dotación máxima de personal para la Dirección General de Movilización Nacional, el Instituto Geográfico Militar, el Servicio Hidrográfico y Oceanográfico de la Armada y el Servicio Aerofotogramétrico de la Fuerza Aérea de Chile. Impacto en la dotación del Ministerio de Defensa en 2.681 personas.
- **Personal de Gobiernos Regionales y Servicios Regionales de Vivienda y Urbanización de las Regiones XIV y XV.** A contar de 2008 se incorpora a la dotación efectiva el personal de los Gobiernos Regionales y de los Servicios Regionales de Vivienda y Urbanización de las regiones XIV y XV.

Cambios históricos en la cobertura



- **Personal del Programa de Rehabilitación y Reinserción Social.** A contar de 2008 se incorpora a la dotación efectiva de Gendarmería el personal de los Programas de Rehabilitación y Reinserción Social.
- **Personal del Programa de Fiscalización de Obras Públicas.** Entre 2008 y 2011, se incorporó el personal del programa de Fiscalización de Obras Públicas a la dotación de la Dirección General de Obras Públicas.
- **Personal del Programa de Manejo del Fuego, Áreas Silvestres Protegidas, y Gestión Forestal.** A contar de 2009 se incorpora a la dotación efectiva de la Corporación Nacional Forestal el personal de los programas Manejo del Fuego, Áreas Silvestres Protegidas, y Gestión Forestal.
- **Personal de la Casa de Moneda de Chile.** A contar de 2009 se excluye la dotación de este servicio al transformarse en Sociedad Anónima en virtud de la Ley N°20.309 de 2008.
- **Personal del Programa Recursos Educativos y Gestión de Subvenciones a Establecimientos Educativos.** A contar de 2009, se incorpora a la dotación efectiva de la Subsecretaría de Educación el personal del programa Recursos Educativos y Gestión de Subvenciones a Establecimientos Educativos.

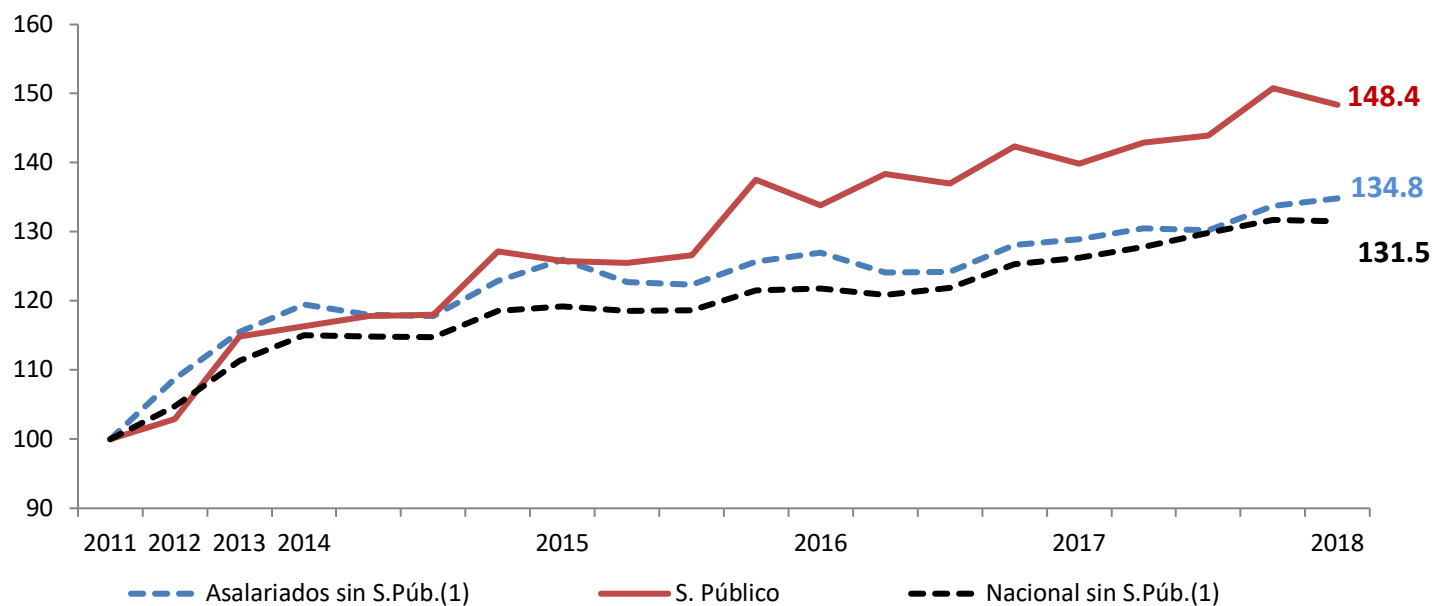
Cambios históricos en la cobertura



- **Personal del Programa de Vigilancia y Control Silvoagrícola y de Controles Fronterizos y otros.** A contar de 2009 se incorpora a la dotación efectiva del Servicio Agrícola y Ganadero el personal de los programas Vigilancia y Control Silvoagrícola y de Controles Fronterizos. A contar de 2011 se incorpora el programa Gestión y Conservación de Recursos Naturales Renovables. A contar de 2013 se incorpora a la Dotación de este Servicio, el personal del programa Laboratorios.
- **Personal de Programas de Transantiago y otros.** A contar de 2010 se incorpora el personal de los siguientes programas: Transantiago, Unidad Operativa de Control de Tránsito, Subsidio Nacional al Transporte Público, y Programa Desarrollo Logístico. A contar de 2012 se incorpora el personal del programa Vialidad y Transporte Urbano.
- **Personal de la Dirección General de Territorio Marítimo.** A contar de 2014, la Dirección General de Territorio Marítimo informa dotación de personal, pasando a contabilizarse como parte del Ministerio de Defensa.

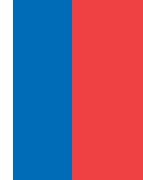
Nómina sin incremento personal de Carabineros y PDI

Evolución de la nómina bruta real de empleos públicos disponibles (dotación y fuera de dotación) y resto de la economía
Índice, Jun 2011 = 100

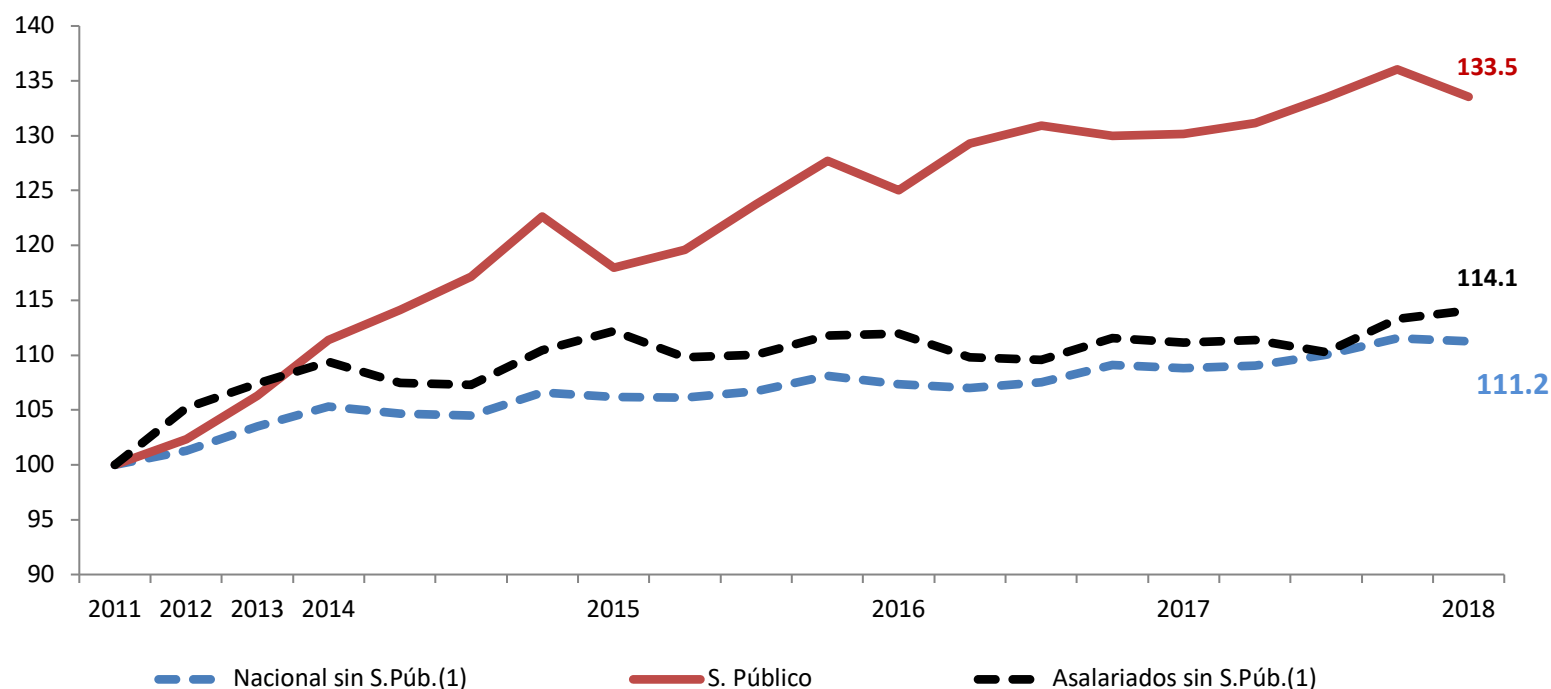


(1) Datos de nueva encuesta nacional de empleo (INE) descontados los empleos públicos. Fuente: INE; Dipres

Informe trimestral: contenidos



Evolución de puestos públicos (dotación y fuera de dotación)
Índice, Jun 2011 = 100



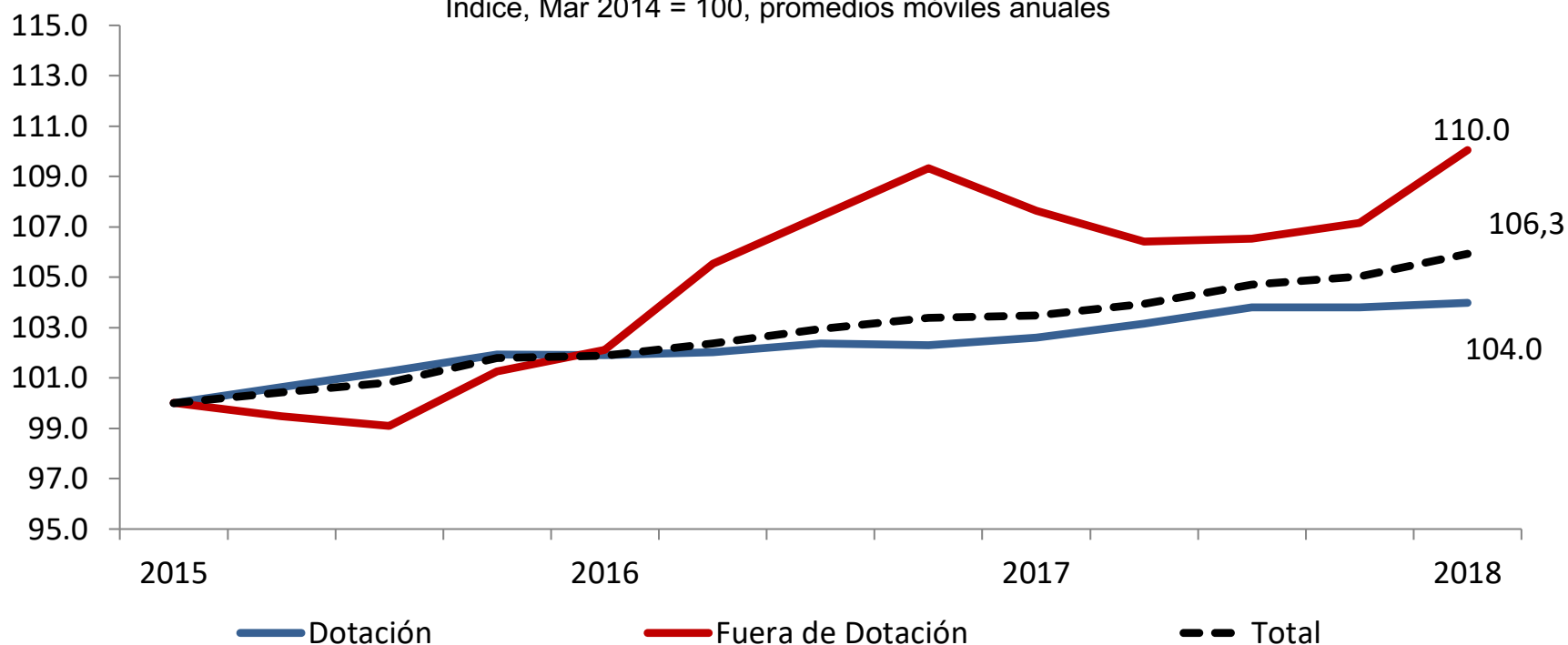
(1) Datos de nueva encuesta nacional de empleo (INE) descontados los empleos públicos. Fuente: INE; Dipres



Informe trimestral: contenidos

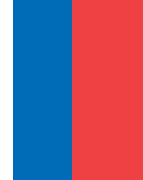
Evolución de remuneraciones brutas reales promedio de puestos públicos de acuerdo a personal de la dotación y fuera de dotación

Índice, Mar 2014 = 100, promedios móviles anuales



Fuente: INE; Dipres

Informe trimestral: Puestos de trabajo Fuera de Dotación.



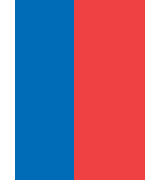
Ministerios (% Puestos Fuera de Dotación/ Total)

		2017		2018	
		Prom.	Ranking	Prom.	Ranking
01	PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	23,6%	13	17,9%	13
02	CONGRESO NACIONAL	58,3%	3	54,5%	2
03	PODER JUDICIAL	1,7%	27	1,7%	28
04	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	0,6%	28	0,5%	29
05	MINISTERIO DEL INTERIOR Y SEGURIDAD PÚBLICA	28,1%	11	12,6%	17
06	MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES	19,0%	14	20,3%	12
07	MINISTERIO DE ECONOMÍA, FOMENTO Y TURISMO	38,1%	7	27,7%	8
08	MINISTERIO DE HACIENDA	5,0%	23	4,1%	24
09	MINISTERIO DE EDUCACIÓN	21,1%	15	10,4%	18
10	MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS	3,5%	26	2,8%	27
11	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	4,1%	24	3,7%	25
12	MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS	8,7%	22	7,9%	23
13	MINISTERIO DE AGRICULTURA	54,9%	5	47,6%	4
14	MINISTERIO DE BIENES NACIONALES	23,9%	12	16,1%	14
15	MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	12,9%	19	10,1%	19
16	MINISTERIO DE SALUD	16,9%	17	14,7%	16
17	MINISTERIO DE MINERÍA	15,5%	16	16,0%	15
18	MINISTERIO DE VIVIENDA Y URBANISMO	37,0%	8	20,7%	11
19	MINISTERIO DE TRANSPORTES Y TELECOMUNICACIONES	49,9%	6	45,8%	5
20	MINISTERIO SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	36,7%	9	28,3%	7
21	MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL	34,3%	10	25,9%	10
22	MINISTERIO SECRETARÍA GENERAL DE LA PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA	57,1%	4	49,3%	3
23	MINISTERIO PÚBLICO	3,1%	25	3,4%	26
24	MINISTERIO DE ENERGÍA	11,2%	21	9,8%	21
25	MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE	15,7%	18	9,0%	22
26	MINISTERIO DEL DEPORTE	78,2%	1	66,1%	1
27	MINISTERIO DE LA MUJER Y LA EQUIDAD DE GÉNERO	12,4%	20	10,0%	20
28	SERVICIO ELECTORAL	62,9%	2	29,5%	6
29	MINISTERIO DE LAS CULTURAS, LAS ARTES Y EL PATRIMONIO			26,9%	9



- 
- **Contexto**
 - **El informe trimestral (objetivos, metodología y contenido)**
 - **Incremento de puestos permanentes**

Incremento de puestos

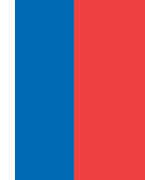


Incremento de puestos de trabajo, de acuerdo a su calidad jurídica (cifras en n° de puestos)

	Promedio trimestral 2014 – 2017	Sep-Dic 2017	Dic 2017 – Mar 2018	Sep 2017 – Mar 2018
Total	3.896	6.333	-6.190	143
Dotación	2.887	12.232	3.101	15.333
Planta	-150	147	-616	-469
Contrata	3.036	11.714	2.832	14.546
Resto	0,3	371	885	1.256
Fuera Dotación	1.009	-5.899	-9.291	-15.190
Honorarios	570	-3.775	-7.578	-11.353
Resto	439	-2.124	-1.713	-3.837



Incremento de puestos

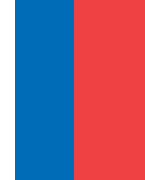


Incremento neto de puestos de trabajo, de acuerdo a su calidad jurídica (cifras en nº de puestos)

	Sep 2017 – Mar 2018 <i>Informe</i>	Sep 2017 – Mar 2018 <i>Sin Carabineros y PDI</i>	Sep 2017 – Mar 2018 <i>Con SLE</i>
Total	143	-6.627	-1.038
Dotación	15.333	8.563	14.132
Planta	-469	-469	1.760
Contrata	14.546	7.776	9.324
Resto	1.256	1.256	3.048
Fuera Dotación	-15.190	-15.190	-15.170
Honorarios	-11.353	-11.353	-11.333
Resto	-3.837	-3.837	-3.837

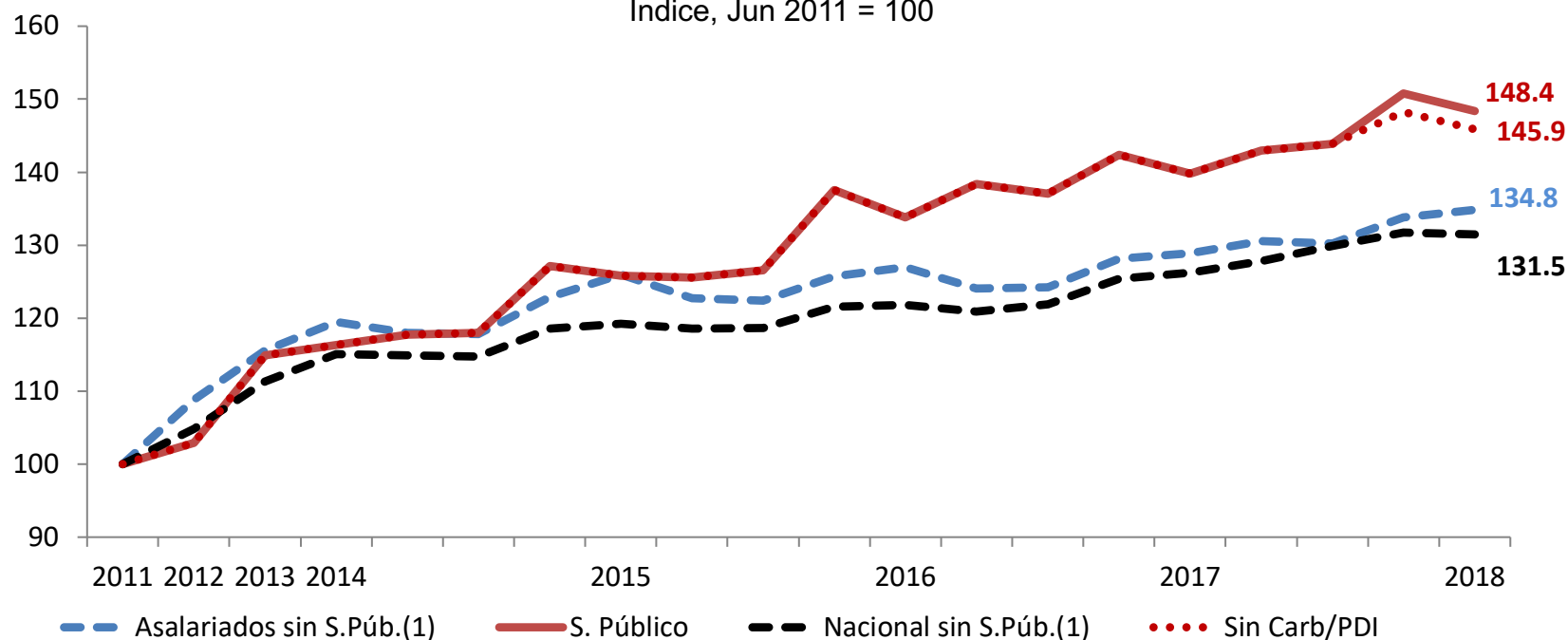


Nómina sin incremento personal de Carabineros y PDI



Evolución de la nómina bruta real de empleos públicos disponibles (dotación y fuera de dotación) y resto de la economía

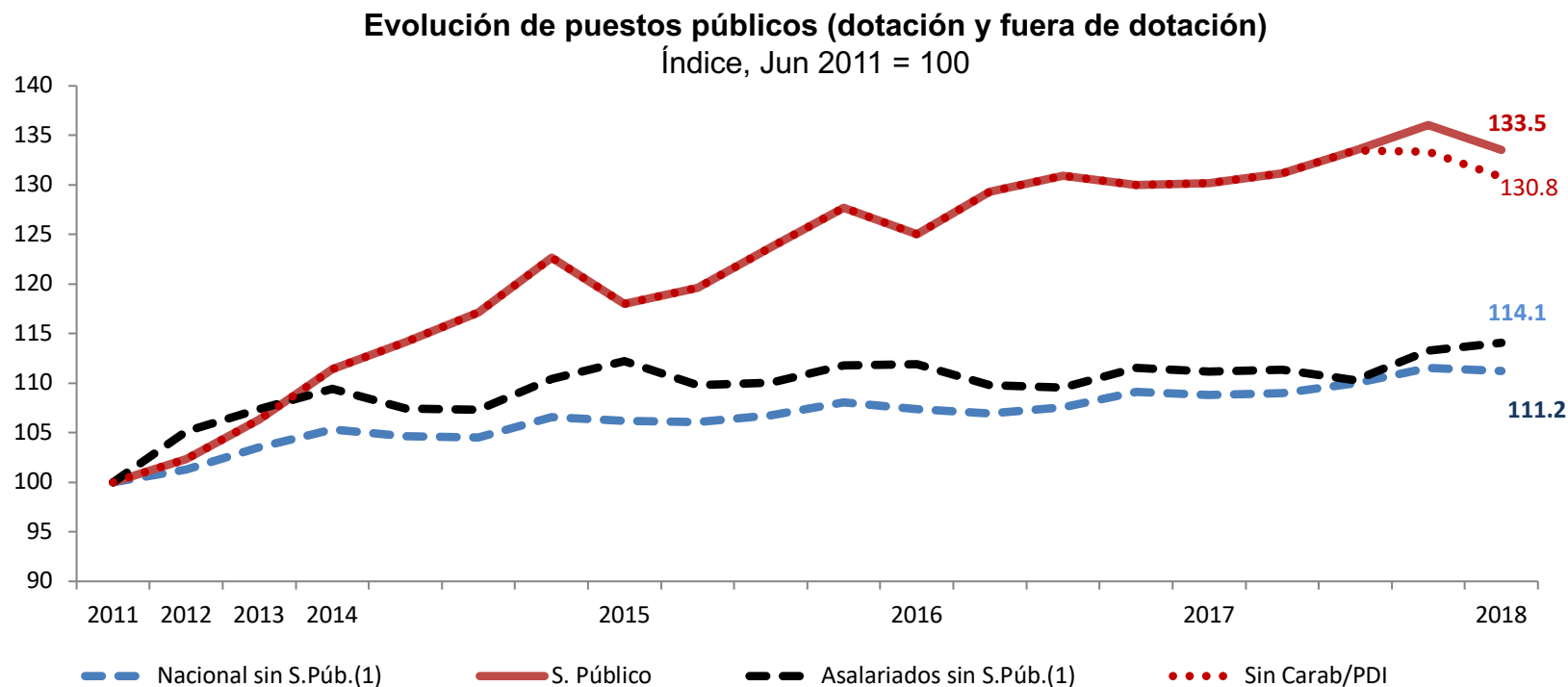
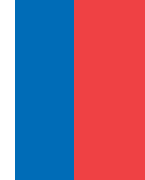
Índice, Jun 2011 = 100



(1) Datos de nueva encuesta nacional de empleo (INE) descontados los empleos públicos. Fuente: INE; Dipres



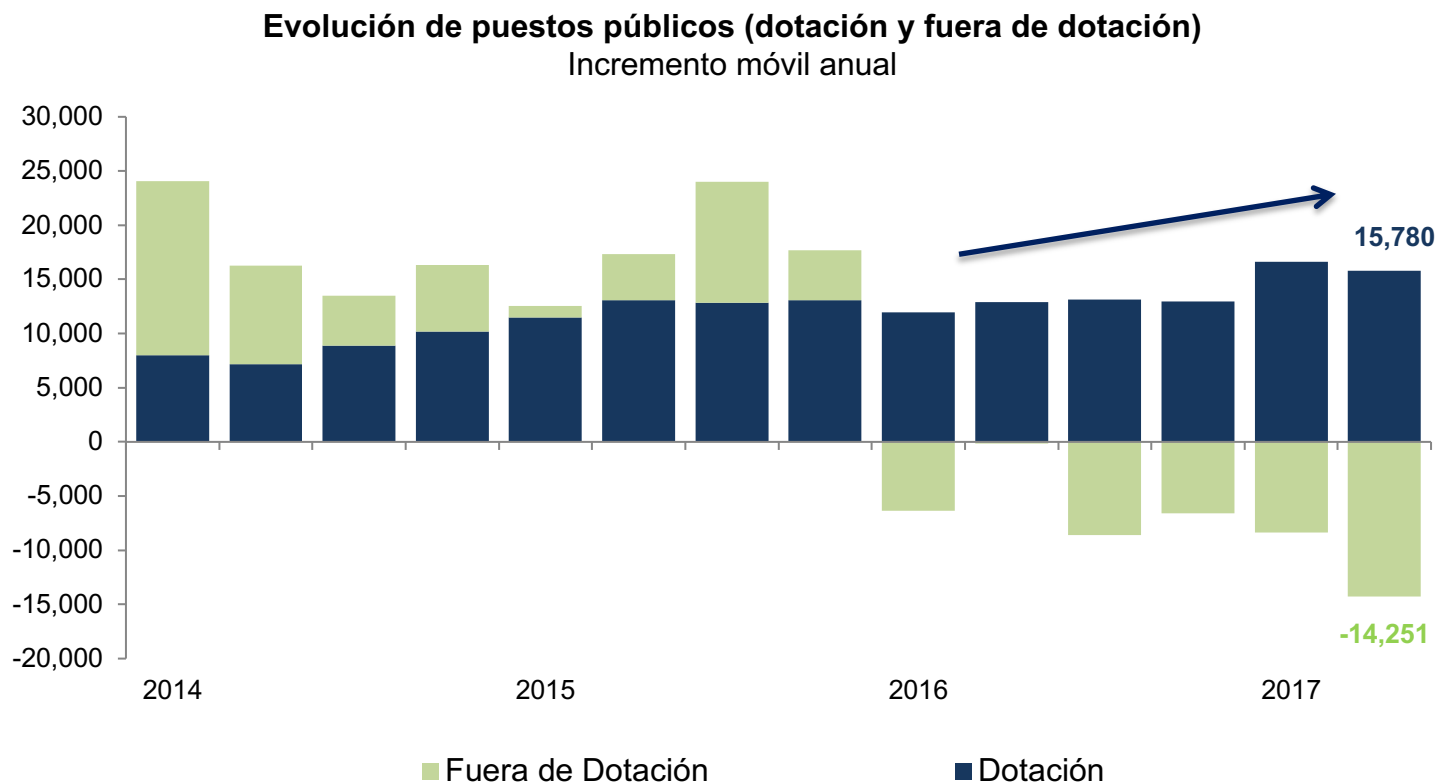
Puestos sin incremento personal de Carabineros y PDI



(1) Datos de nueva encuesta nacional de empleo (INE) descontados los empleos públicos. Fuente: INE; Dipres



Puestos sin incremento personal de Carabineros y PDI



Incremento en los puestos permanentes

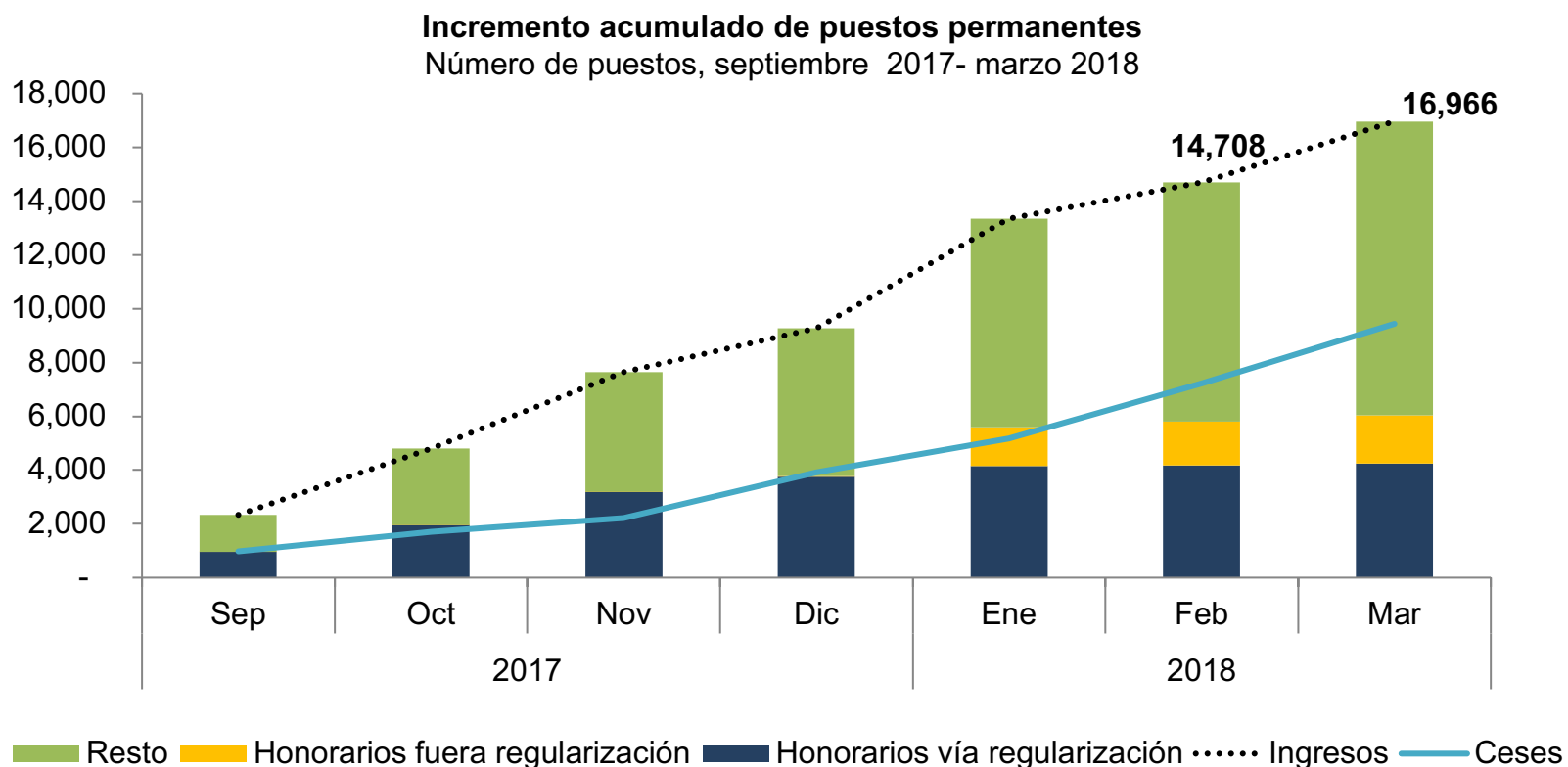
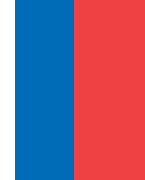


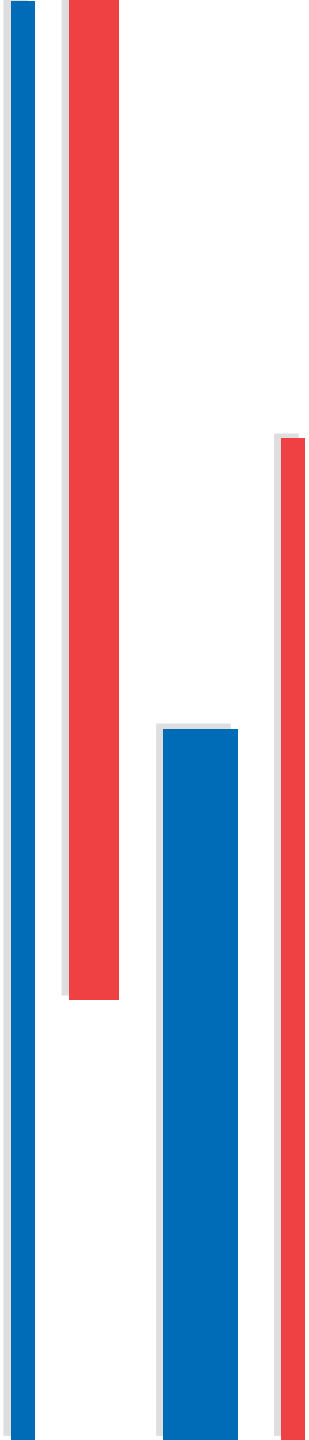
- Para responder esta inquietud, se realizó el siguiente ejercicio a nivel de microdatos:
 - 1) Del total de personas en funciones a marzo del 2018,
 - 2) Se identifican los ingresos correspondientes a los años 2017 y 2018,
 - 3) Posteriormente, se identifica a las personas que se desempeñan en los nuevos contratos permanentes.
- Los resultados son:

Incremento en los puestos permanentes

O	ID_SERV	RUN	DV	APELLIDO_PAT	APELLIDO_MAT	NOMBRES	FECHA_NAC	EDAD	SEXO	INGRESO_SERV
	056601	12					22-05-1975	42	M	20-11-2017
	056601	14				R	16-04-1977	40	M	01-08-2017
	056601	15					29-08-1984	33	H	01-01-2017
	056601	17				C	22-11-1988	29	H	12-05-2017
	056601	9				C	14-08-1964	53	H	01-02-2017
	056601	16					27-06-1986	31	M	01-01-2017
	056601	14				S	21-11-1977	40	H	01-01-2017
	056601	13					24-02-1977	40	H	01-01-2017
	056601	12					29-08-1973	44	H	02-05-2017
	072101	14					20-11-1974	43	H	11-09-2017
	072101	17					26-04-1990	27	M	09-01-2017
	072101	15				É	10-07-1986	31	H	12-03-2018
	072101	17					16-06-1991	26	H	21-11-2017
	072101	17					12-12-1989	28	M	14-08-2017
	072101	9				W	01-06-1978	39	M	25-09-2017
	072101	14					27-09-1977	40	H	24-01-2018
	072101	13					24-11-1980	37	H	01-03-2017
	072101	12					02-04-1973	44	H	10-04-2017
	072101	16				L	19-06-1986	31	M	01-02-2018
	072101	14				C	12-10-1981	36	H	01-03-2017
	072101	15				O	01-01-1982	36	H	01-03-2017
	072101	17					21-02-1992	26	H	01-01-2018
	072101	12				M	27-01-1969	49	M	01-01-2017

Incremento en los puestos permanentes





Informe trimestral

Recursos Humanos del Sector Público

Dirección de Presupuestos
06 junio 2018



Dirección de
Presupuestos