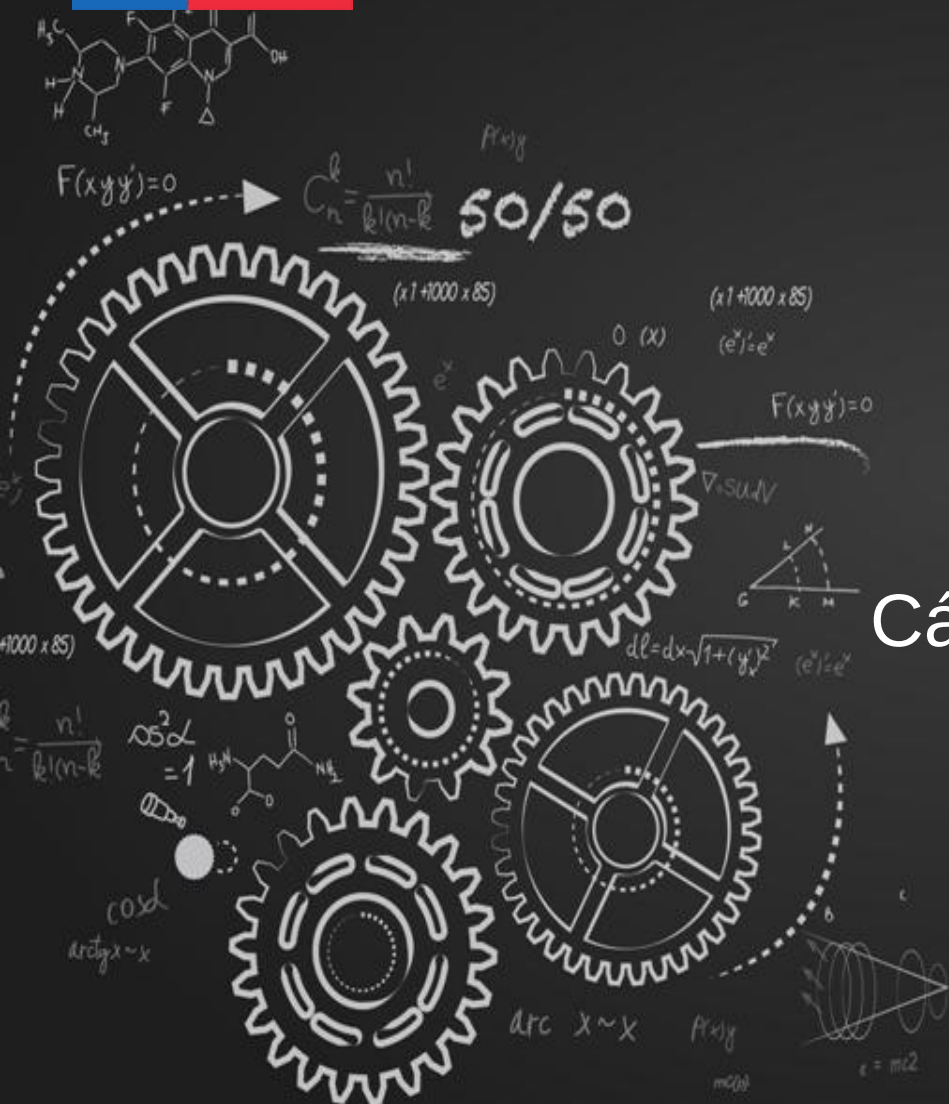




CONICYT
Ministerio de Educación

Gobierno de Chile

FORTALECIMIENTO Y PROYECCIÓN DE CONICYT



Comisión de Ciencia y
Tecnología

Cámara de Diputados de Chile

Christian Nicolai
Director Ejecutivo

6 de Marzo de 2016

Agenda

1. Contexto general
2. Desafíos internos de CONICYT
3. Fortalecimiento y Proyección de CONICYT

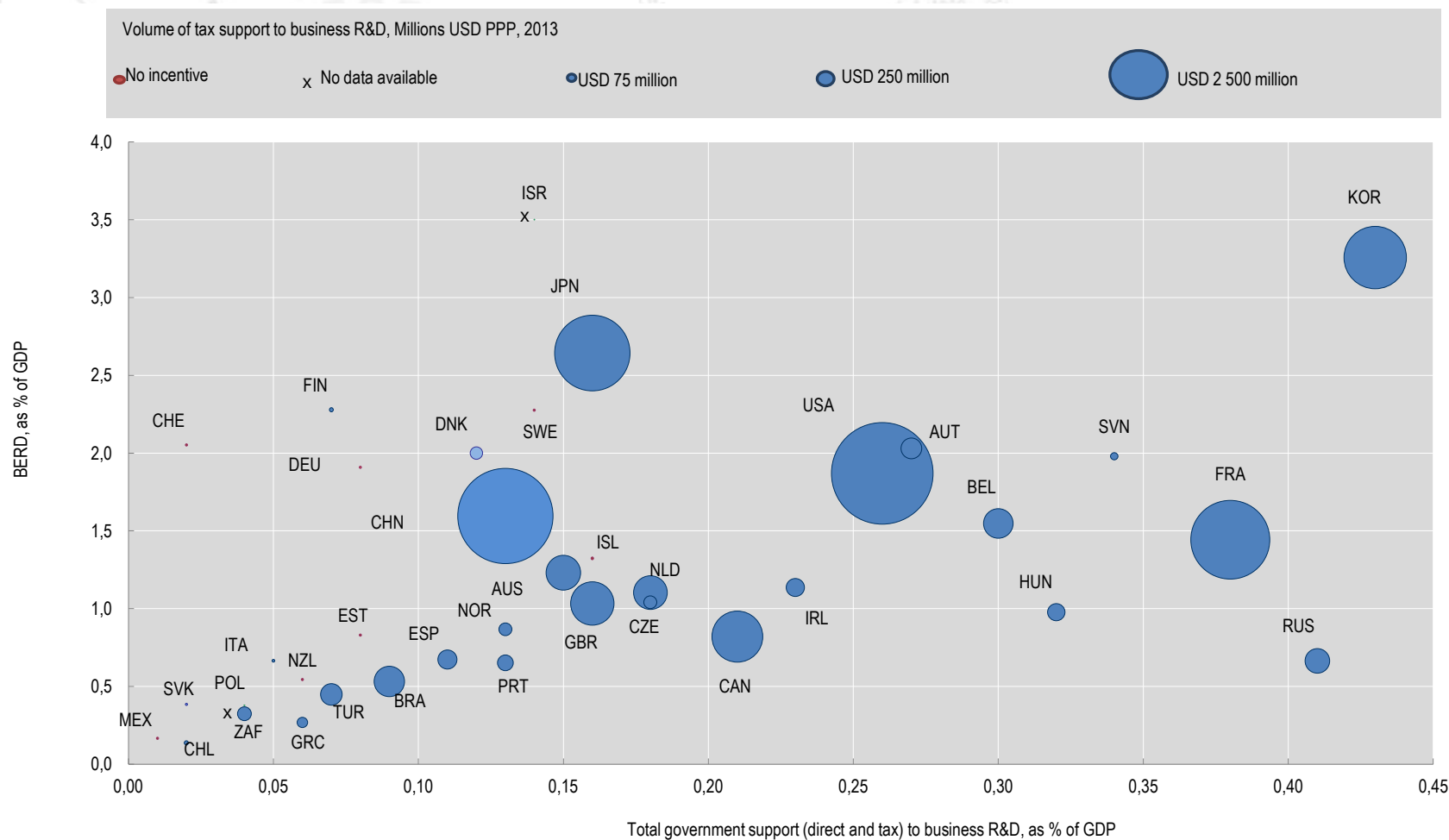
Discurso Presidenta Michelle Bachelet

“En primer lugar, vamos a diseñar e implementar desde este mismo año un plan orientado a fortalecer las capacidades de gestión y planificación de CONICYT y a contar, en el más breve plazo, con instrumentos más modernos, flexibles y eficientes para el fomento de la investigación científica y el desarrollo tecnológico.”

*Discurso de la Presidenta Michelle Bachelet
18 de enero de 2016*

Intensidad de I+D de las empresas y apoyo del gobierno a la I+D de las empresas.

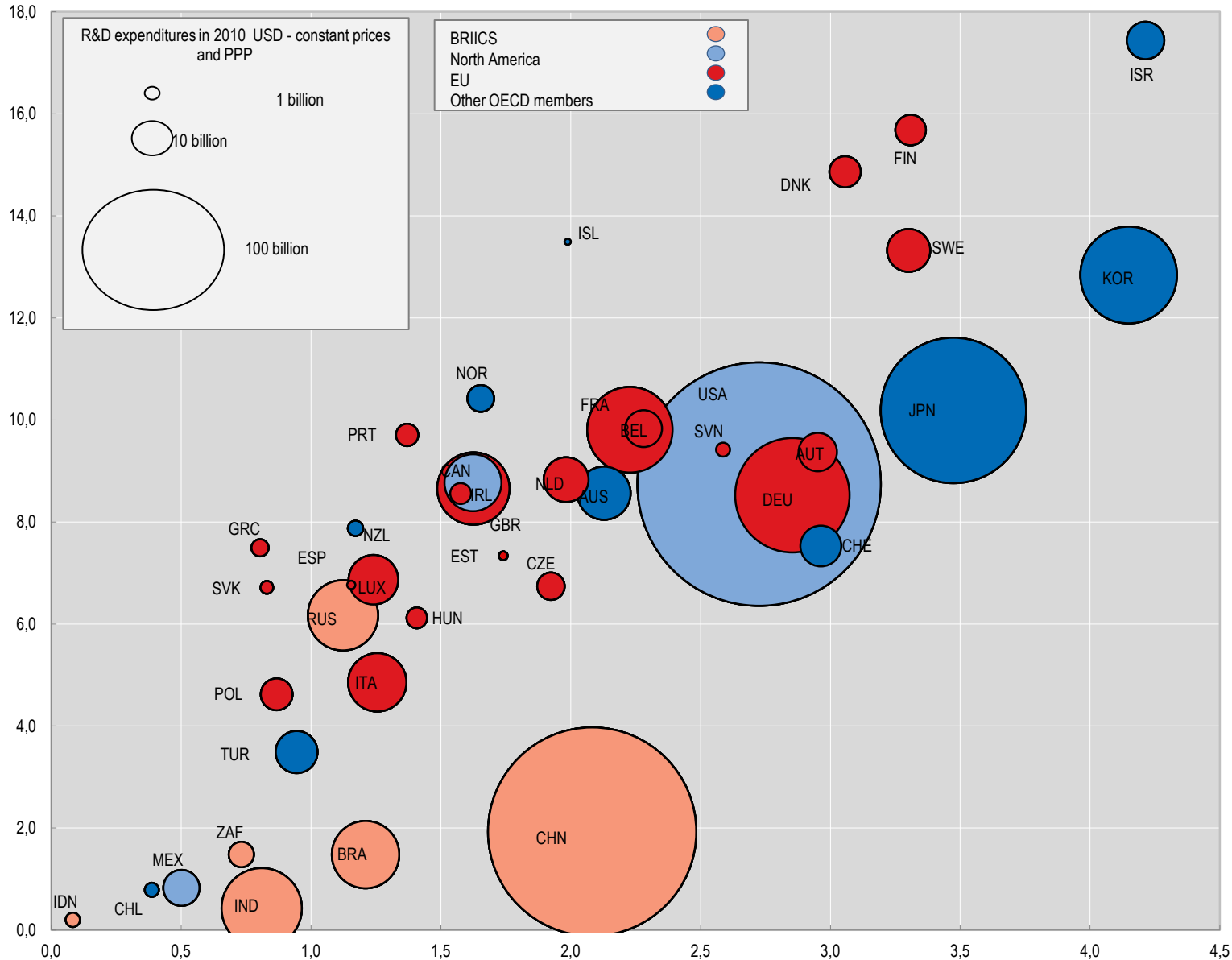
Año 2013 (como porcentaje del PIB)



Fuente: OCDE, 2015

Investigadores por cada 1000 trabajadores

Researchers, per thousand employment

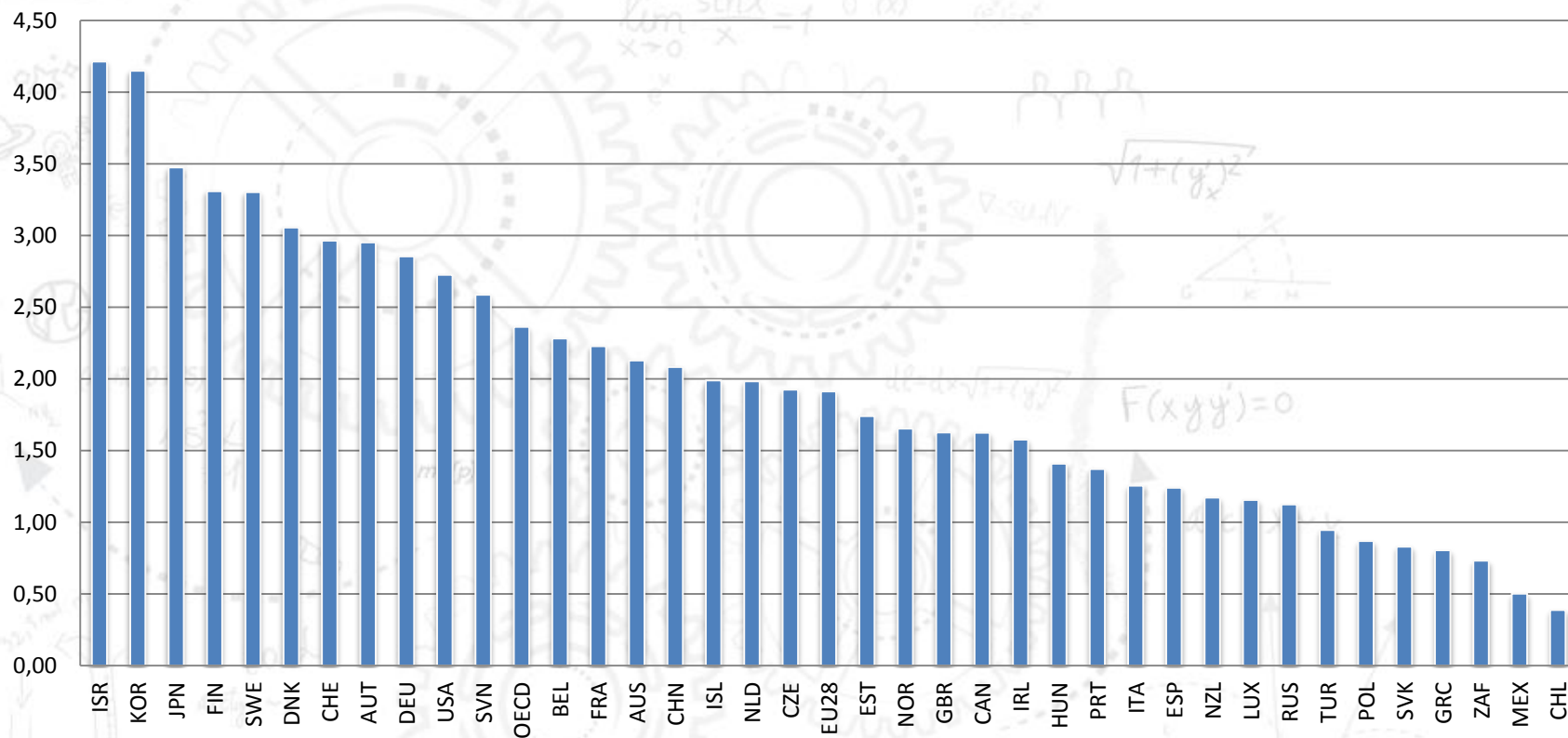


Fuente: OCDE, 2015

Gross domestic expenditures on R&D as a percentage of GDP

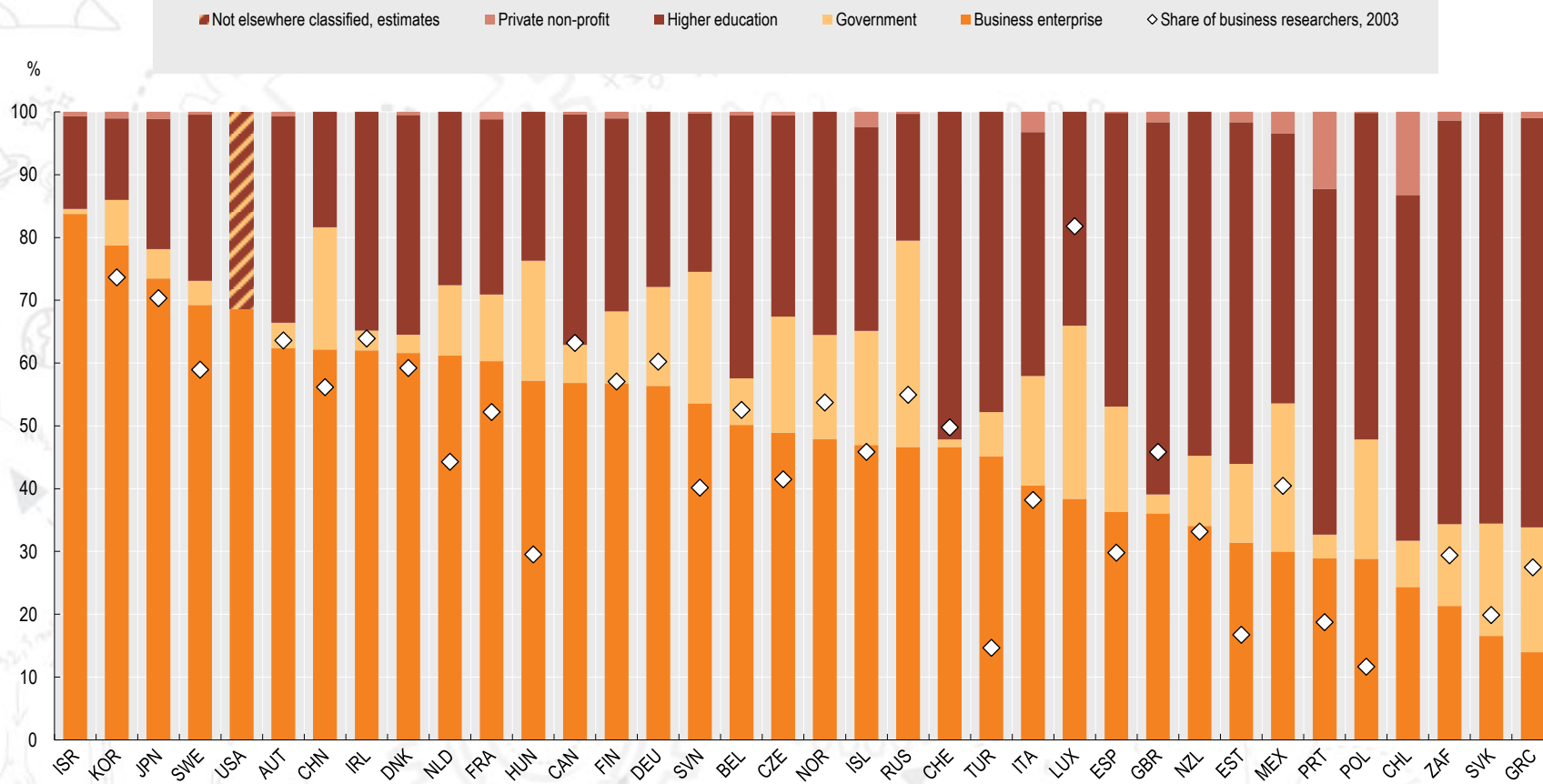
Inversión en I+D, países OCDE

(% PIB)



Fuente: OCDE, 2015

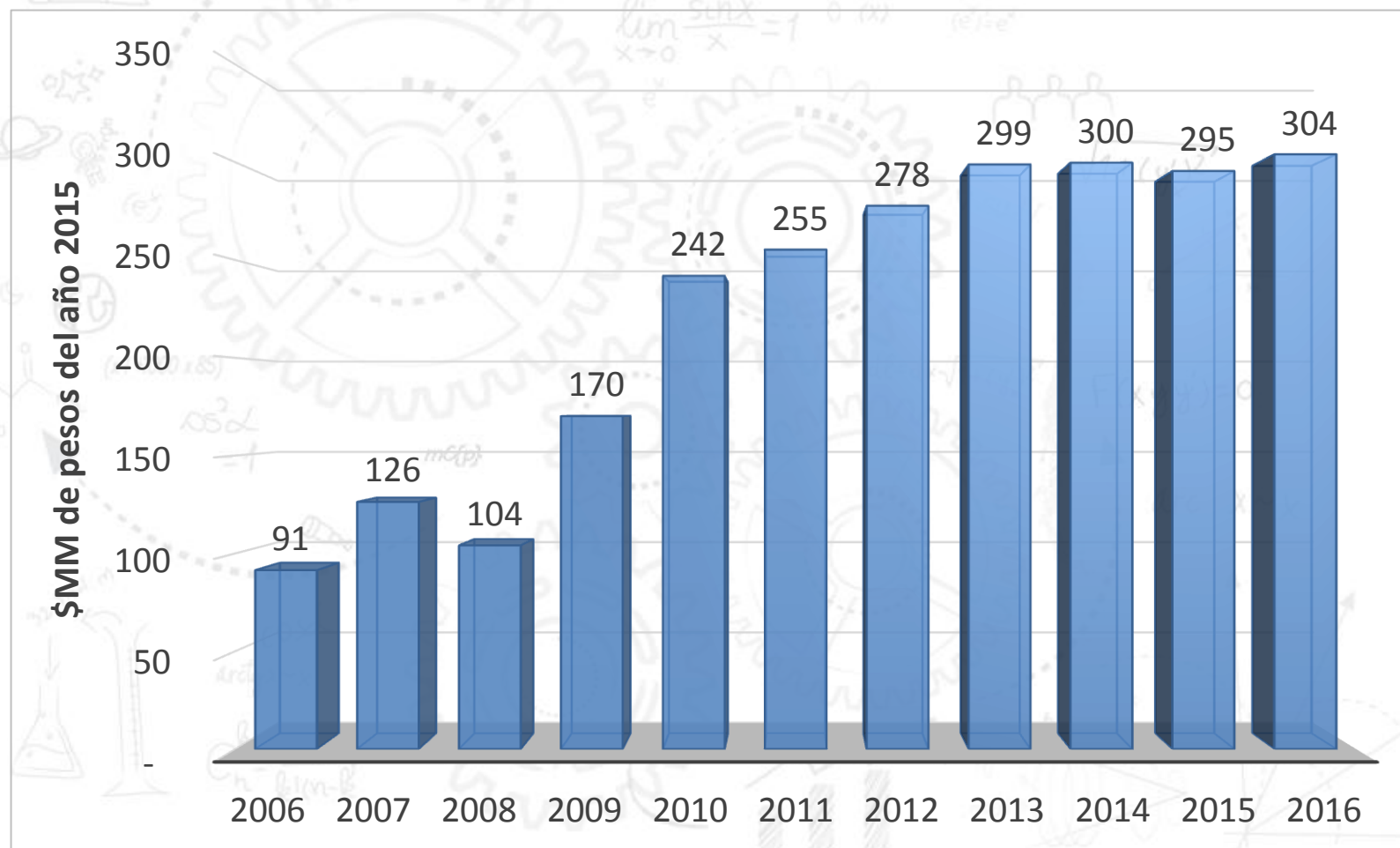
Investigadores por sector de empleo



Fuente: OCDE, 2015

Presupuesto de CONICYT sin variación en los últimos año, con demanda creciente

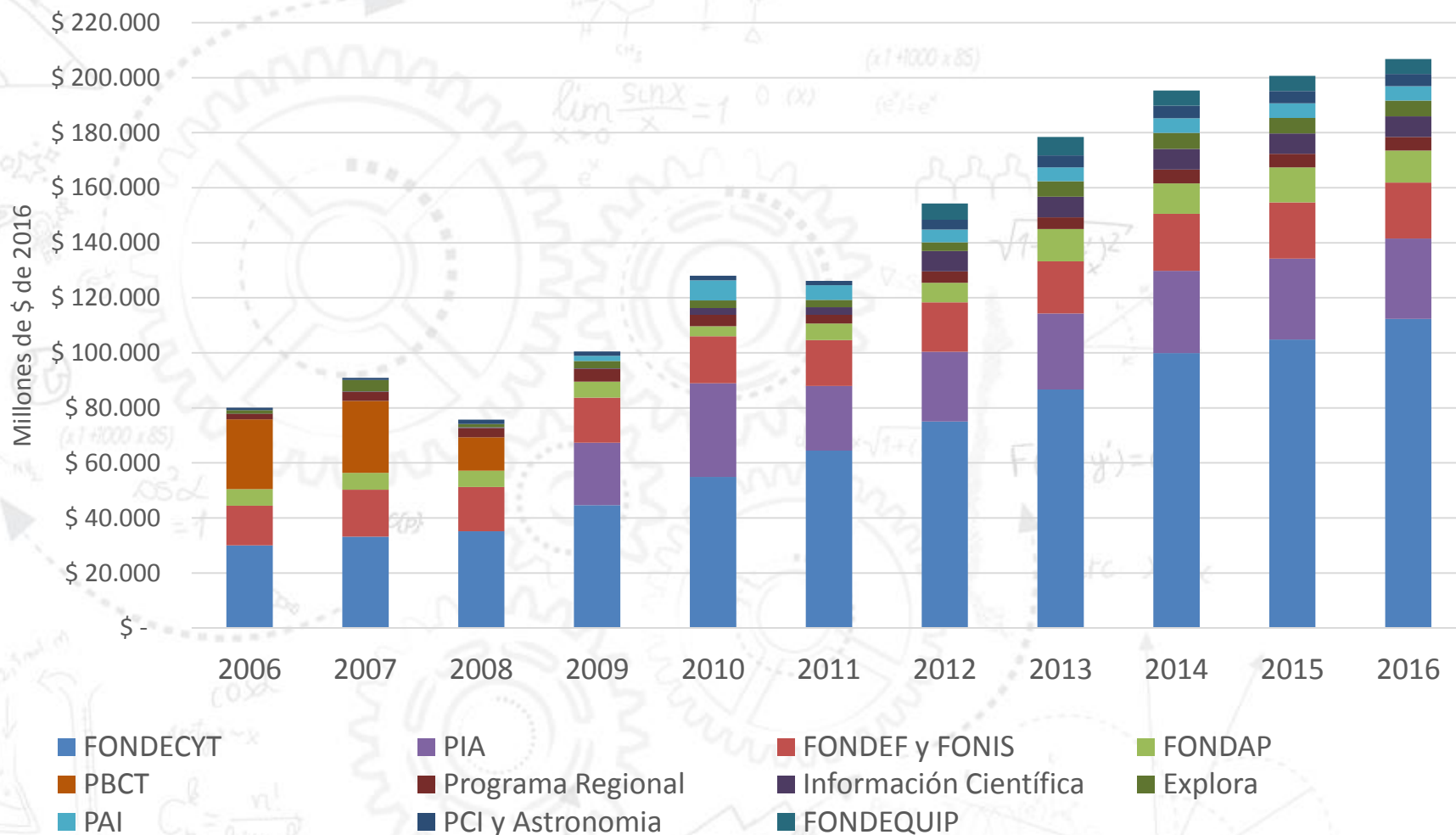
Evolución Presupuesto de CONICYT



Notas: Valores normalizados a pesos del 2016 usando inflación entre Enero del Año de Presupuesto y Diciembre del Año Base

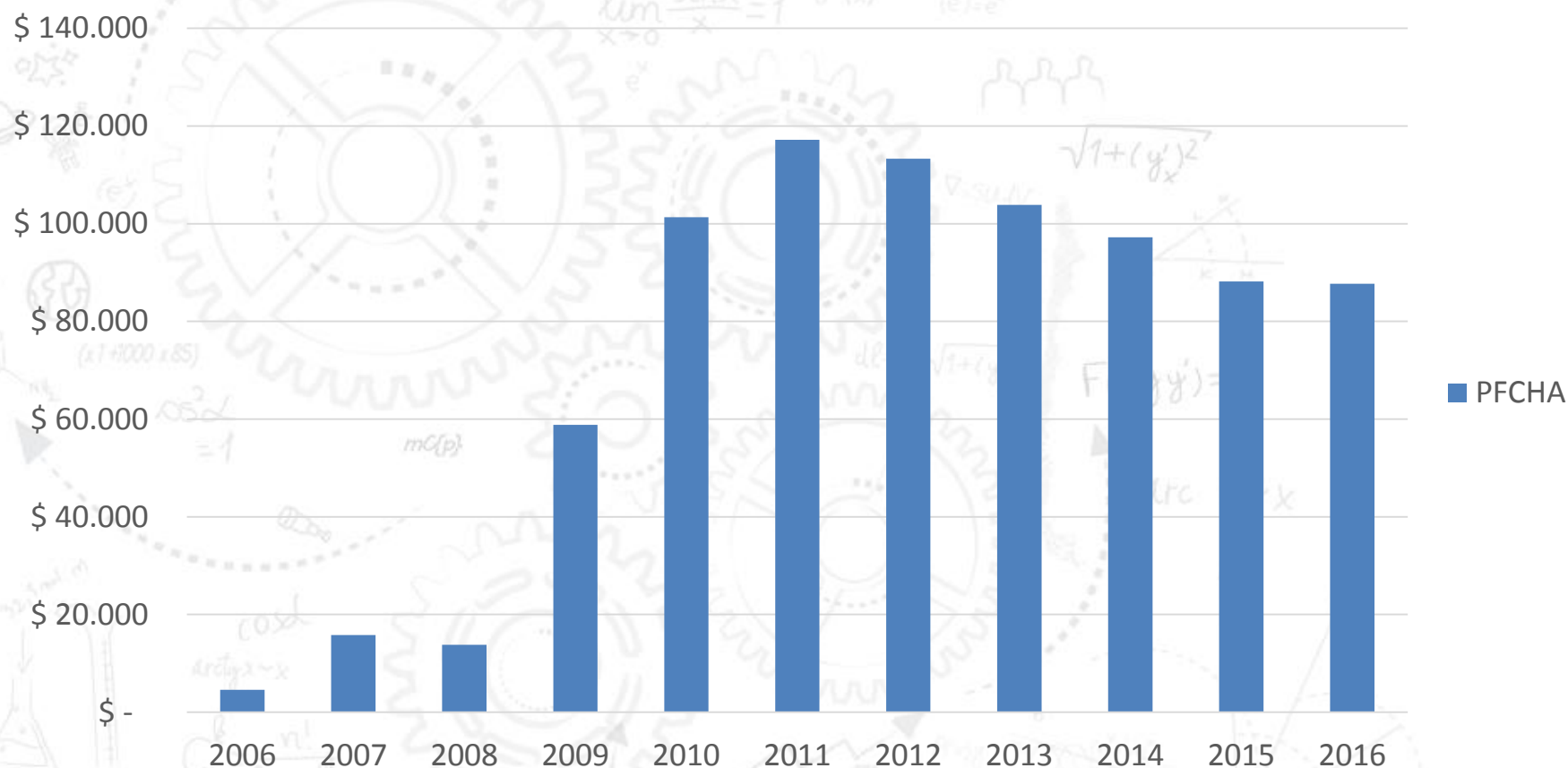
Evolución Presupuesto inicial por Programa sin Becas

(millones de pesos de 2016)



Evolución Presupuesto Inicial Becas

(millones de pesos de 2016)



2.- Desafíos internos de CONICYT

Evolución de gastos de administración

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Presupuesto	104 M	170 M	242 M	255 M	278 M	299 M	300 M	295 M
% de Ejecución	87,2%	95,8%	91,3%	98,8%	99,2%	93,2%	99,1%	98,9%
% de Gastos de Administración respecto al Presupuesto final	5,5%	5,7%	4,5%	4,4%	4,4%	6,9%	4,3%	4,3%

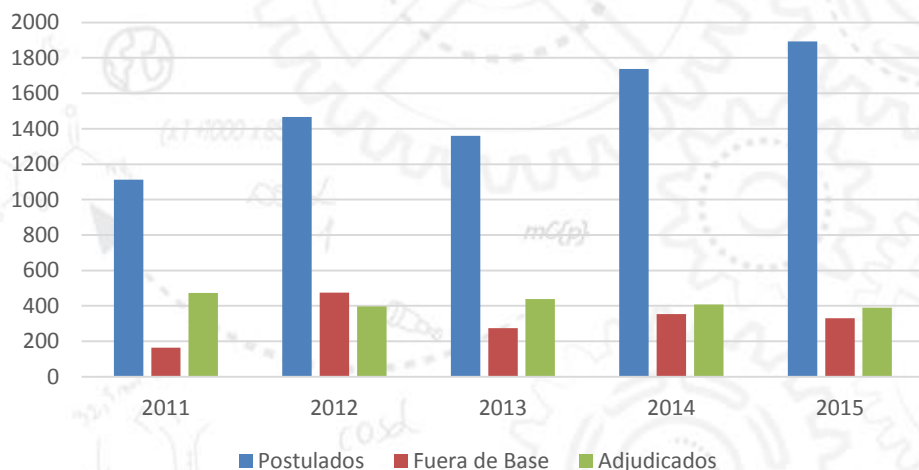
Notas: Valores normalizados a pesos del 2016 usando inflación entre Enero del Año de Presupuesto y Diciembre del Año Base

2.- Desafíos internos de CONICYT

Evolución de postulantes:

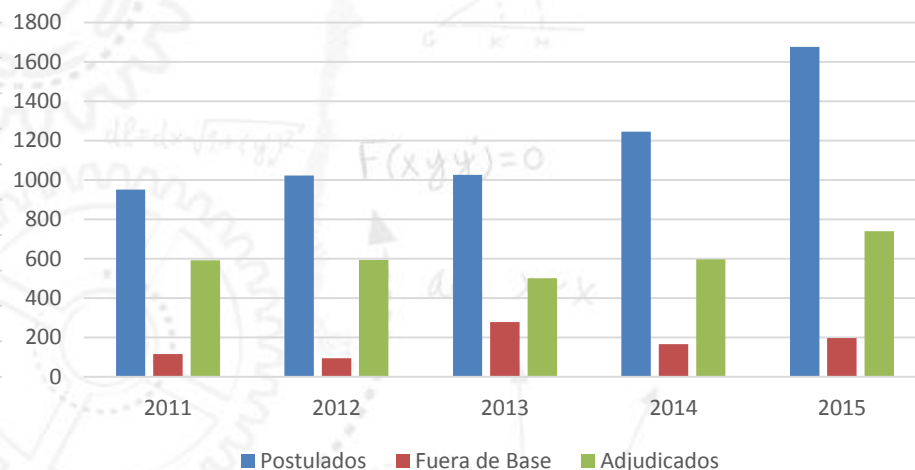
Esto implica mayor carga administrativa en todos los niveles.

Becas Chile Magíster



+70% 2011 vs 2015

Becas Doctorado Nacional



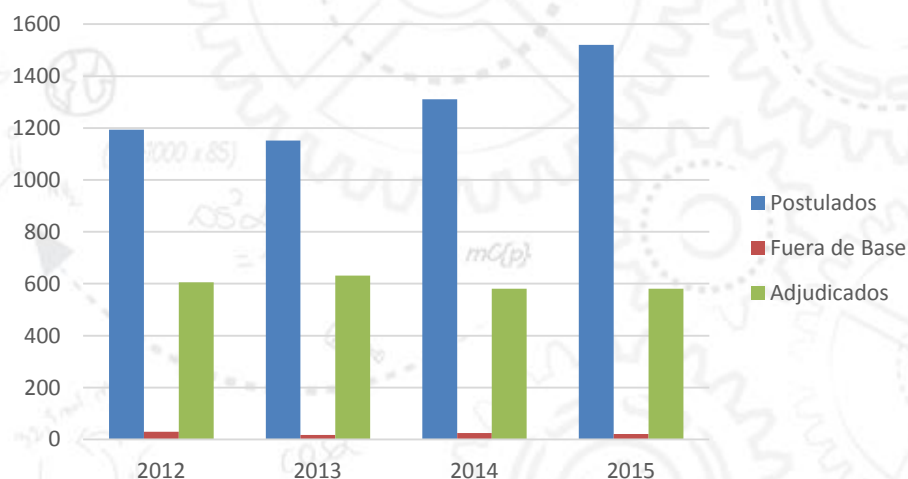
+76% 2011 vs 2015

2.- Desafíos internos de CONICYT

Evolución de proyectos postulados:

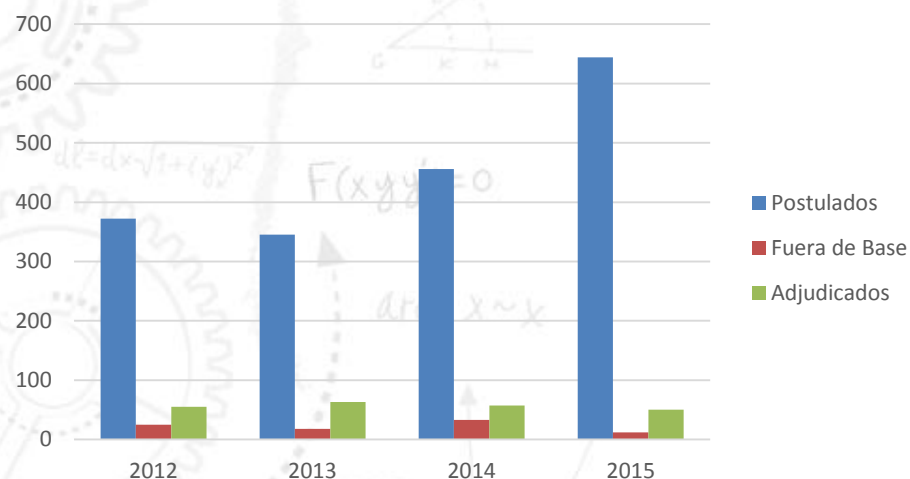
Esto implica mayor carga administrativa en todos los niveles.

FONDECYT- Concurso Regular



+27% 2012 vs 2015

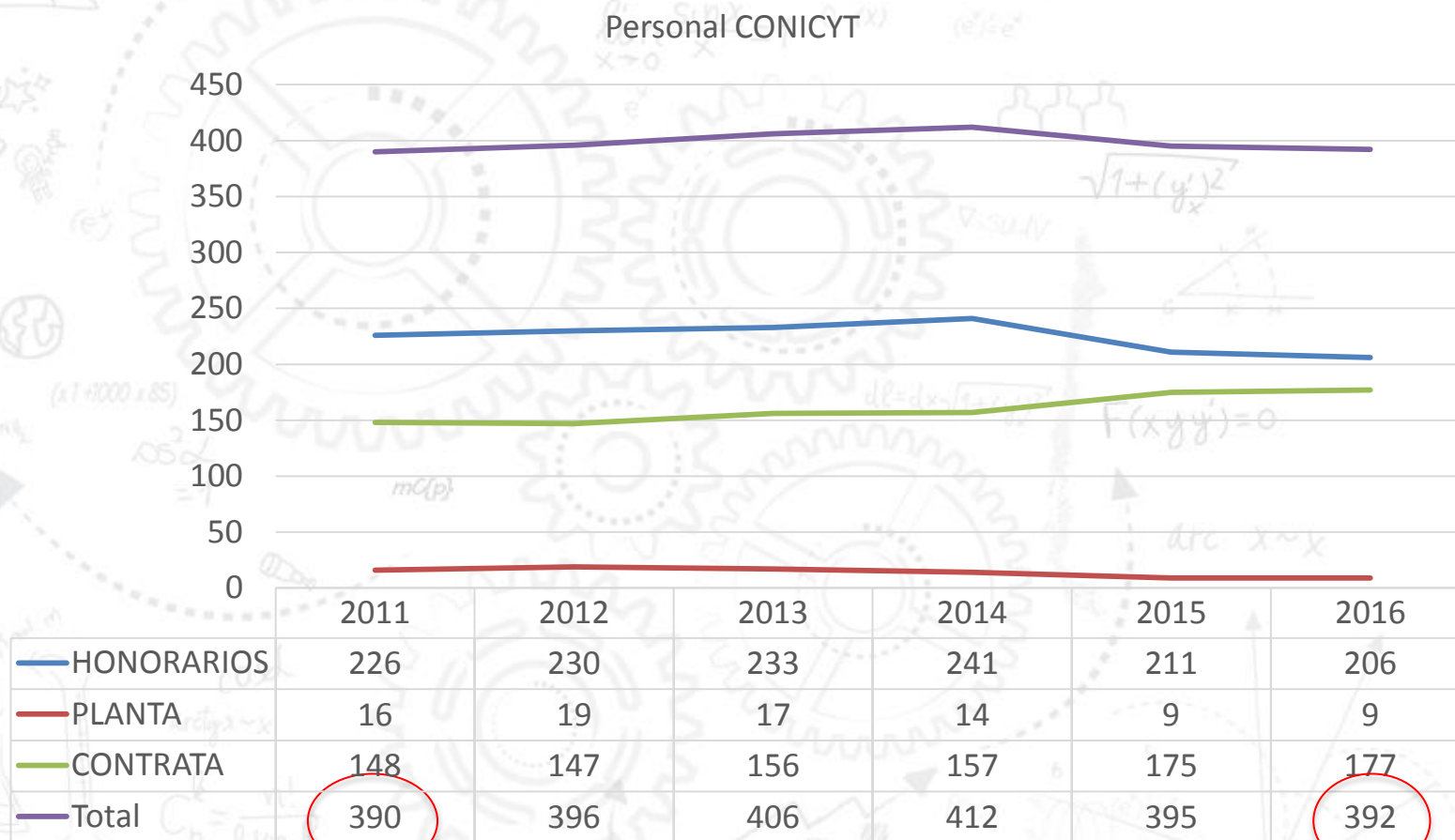
FONDEF - IDEA



+73% 2012 vs 2015

2.- Desafíos internos de CONICYT

Personal constante en los últimos 5 años:



2.- Desafíos internos de CONICYT

Retención de personal:

La rotación de la institución en 2014 fue de un 12,4% y el 2015 de un 11,2%. Donde casi en su totalidad el motivo fue renuncia voluntaria.

2.- Desafíos internos de CONICYT

Soporte Tecnológico Fragmentado:

CONICYT posee 32 sistemas de soporte tecnológico de negocio diferentes.

Estructura y Cultura:

- 15 programas diferentes
- 7 departamentos habilitantes
- 67 concursos al año

Organización fragmentada.

2.- Desafíos internos de CONICYT

Homogenizar Normativas:

Además de la regulación entregada por su Estatuto Orgánico que data de 1971, algunos Programas que integran esta Comisión se encuentran regulados por Decretos Supremos, a saber: el Programa de Formación de Capital Humano Avanzado y el otorgamiento de becas nacionales y al extranjero; el programa FONDEF, el Programa Regional, FONDEQUIP, entre otros. Además, el Programa FONDECYT está regulado por un D.F.L., que lo configura como una entidad diferente de CONICYT, respecto de la cual esta Comisión debe prestarle apoyo administrativo.

3.- Fortalecimiento de CONICYT

NORMATIVAS

ORDENAMIENTO ORGANIZACIONAL

3.1. Normativas

Se necesita reforzar la institución en términos de tener un marco normativo que permita aunar todos los programas bajo una misma dirección, junto con otros ajustes legales necesarios para tener una institución moderna y ágil, que responda adecuadamente a los requerimientos de los beneficiarios.

3.2. Ordenamiento Organizacional

Hay que replantearse el ordenamiento institucional de CONICYT, que permita replantearse la cantidad de programas existentes como la forma en que están organizados internamente.

Se necesita una nueva estructura con características que permitan desarrollar las sinergias necesarias entre departamentos de apoyo y programas.

3.2. Ordenamiento Organizacional

Mirada de procesos

Perfiles de habilidades y competencias

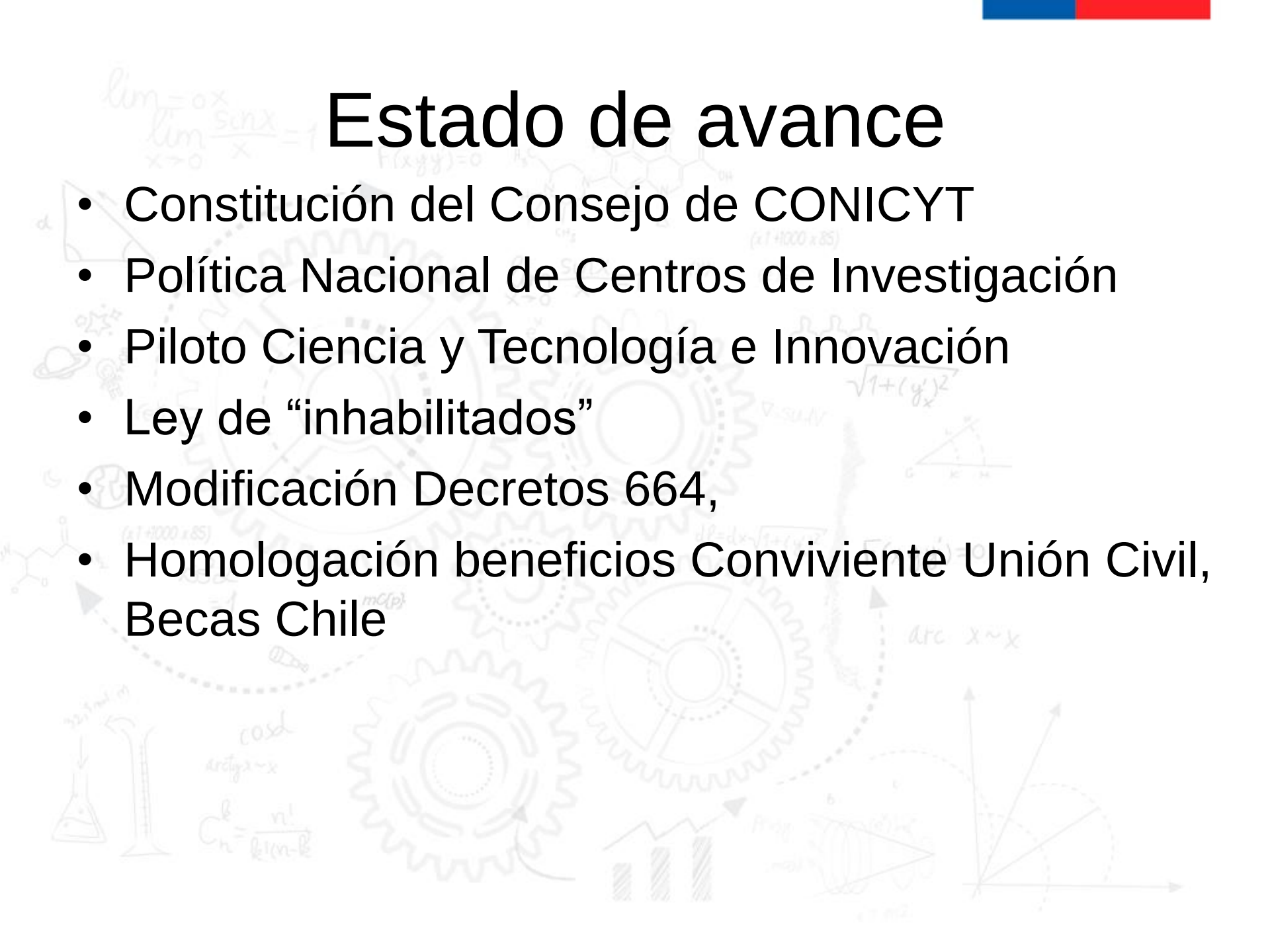
Régimen contractual y responsabilidades administrativas

Remuneraciones

Soporte tecnológico

Estado de avance

- Cultura de procesos: experiencia del “cliente”, responsabilidades y rendición de cuentas.
- BID: Proyecto levantamiento y evaluación de bases de datos.
- Seguridad de los sistemas
- Estandarización en sistemas de postulación
- Portal del investigador
- Unidad de Participación ciudadana, OIRS
- SNI en coordinación con MINECON



Estado de avance

- Constitución del Consejo de CONICYT
- Política Nacional de Centros de Investigación
- Piloto Ciencia y Tecnología e Innovación
- Ley de “inhabilitados”
- Modificación Decretos 664,
- Homologación beneficios Conviviente Unión Civil, Becas Chile