

Proyecto de ley, iniciado en moción de los Honorables Senadores señora Rincón y señores Cruz-Coke, Galilea, Kast y Saavedra, que establece el día 20 de mayo de cada año como el día nacional de las y los profesionales y técnicos de recursos humanos.

I. Antecedentes.

Actualmente, nuestro país no cuenta con una fecha que reconozca la labor de los profesionales ligados a la gestión de Recursos Humanos en organizaciones privadas y públicas de cualquier tamaño y origen, nacionales y transnacionales, empresas productivas de cualquier sector y organizaciones no gubernamentales. Se trata de una gran deuda con un importante grupo de profesionales y técnicos que desde su labor cotidiana aportan incansablemente al enriquecimiento de un pilar esencial en el desarrollo social y económico de Chile: su capital humano.

Es una deuda aún más urgente, considerando la función estratégica que cumplen las personas ligadas a este ámbito, quienes tienen a su cargo la atracción y selección, el bienestar, la formación continua y desarrollo de los trabajadores como base fundamental para el crecimiento de las organizaciones productivas. La gestión de personas es una labor central en el mundo productivo, sobre todo en un país de economía abierta como el nuestro, cuya capacidad competitiva y desarrollo futuro se basa, cada vez en mayor medida, en las habilidades y la productividad de su gente.

Por esto, no es raro que en las últimas décadas la gestión de las personas se haya situado en el centro de las preocupaciones de las organizaciones, de su capacidad de generar riqueza y de adaptarse a entornos cada vez más complejos y dinámicos. Por esta razón, atraer, seleccionar y desarrollar el talento de las personas, promoviendo la innovación y la convivencia constructiva, son sólo algunas de las tareas cruciales de los profesionales y técnicos de recursos humanos para la sostenibilidad de las empresas y organizaciones.

En este contexto, son estos profesionales y técnicos que abordan la cuestión de las competencias en la gestión del talento humano, recursos humanos, trabajan para alcanzar el máximo beneficio en las distintas capacidades de las personas, promoviendo la inclusión de grupos de personas que han sido históricamente discriminadas.

De esta forma, la importancia de la gestión de recursos humanos ha adquirido mayor

protagonismo, a partir de las complejas transformaciones que vive el sector productivo, pero ha adquirido una visibilidad inusitada durante contingencias globales, como la emergencia sanitaria generada por la irrupción del Covid-19. La pandemia no sólo implicó un enorme desafío sanitario, sino que requirió de una rápida respuesta del mundo de los recursos humanos para conjugar el cuidado de las personas en el trabajo con la ineludible necesidad de mantener la continuidad operacional y las labores productivas esenciales para el cuidado de la población.

Adicionalmente frente a las manifestaciones sociales, los equipos de gestión de personas se vieron enfrentados a coordinar y gestionar la continuidad operacional y acelerando nuevas formas de trabajo.

Por otro lado, el rol de los profesionales y técnicos de recursos humanos es clave para desarrollar, nivelar, y equiparar la cancha de miles de trabajadores que no tuvieron oportunidades educacionales o que quedaron a mitad de camino, inconclusos en su desarrollo que les permitiera maximizar sus talentos y capacidades. Son estos profesionales los encargados de reparar en procesos muy variados, como por ejemplo la capacitación, nivelación de estudios, desarrollo de carrera y remuneraciones, esas deficiencias o desniveles de entrada

En las organizaciones en donde primero se observan las tendencias del mercado de trabajo, radicados principalmente en el río de Recursos Humanos. Nuevas habilidades, presiones sindicales, modalidades de trabajo, horario, alimentación etc. múltiples elementos que se adelantan a la fijación de políticas públicas, son una puerta de entrada y de salida para estas

Por todas estas razones, a nivel mundial, cada 20 de mayo se celebra el Día Internacional de los Recursos Humanos, conmemoración impulsada por la Asociación Europea de Gestión de Personas (EAPM, The European Association for People Management), entidad integrada por 33 países y que nos da la oportunidad para poner de relieve y reconocer a las personas que desde la gestión de recursos humanos. Contribuyen a mejorar la calidad de vida no sólo de sus trabajadores, sino además de su familia, entendiendo el gran desafío que significa conectar la humanización de las organizaciones con el desarrollo productivo y económico.

Así, los países integrantes de la Asociación Europea para la gestión de personas que reconocen el día internacional del profesional de recursos humanos actualmente son: Armenia, Austria,

Bélgica, Bulgaria, Croacia, Chipre, República Checa, Dinamarca, Estonia, Finlandia, Francia, Georgia, Alemania, Grecia, Hungría, Islandia, Irlanda, Israel, Italia, Letonia, Lituania, Macedonia, Países Bajos, Noruega, Polonia, Portugal, Rumania, Eslovaquia, Eslovenia, España, Suecia, Suiza, Turquía, Reino Unido.

II. Impulsores del Día Nacional de los técnicos y profesionales Recursos Humanos en Chile.

En nuestro país, es la Fundación Red de Recursos Humanos quien se encuentra impulsando el establecimiento del Día Nacional de los técnicos y profesionales Recursos Humanos, con el objeto de reconocer la importante labor y aporte de quienes se desempeñan en el rubro.

La Fundación Red de Recursos Humanos es una persona jurídica sin fines de lucro, cuyo objeto es promover y educar a nivel nacional e internacional las buenas prácticas en la gestión de personas, la promoción de la conciencia y responsabilidad social que implica trabajar con personas y compromiso con su humanidad, sensibilidad e igualdad así como también la promoción de la no discriminación de las personas por su género, edad, condición social y cualquier otra que no sea sus competencias, promover la conciliación familiar y mejorar las condiciones laborales, ya que esto tiene impacto directo en la felicidad de las familias y desarrollo los niños, niñas y adolescentes, investigar las prácticas y especialidades afines o relacionadas, ya sea para producir conocimiento básico, desarrollo o innovación, asegurar la protección y accesibilidad del capital intelectual generado por la Fundación.

La Red de Recursos Humanos tiene un alcance de 144 mil profesionales relacionados de diversas profesiones, universitarias, técnicas y enseñanza técnico profesional. Actualmente gestionan más de 30 áreas, tales como: Atracción y Selección del Talento, Capacitación, Desarrollo Organizacional, Prevención de Riesgos, Protocolo Psicosocial, Salud Mental, Remuneraciones y compensaciones, Diversidad e Inclusión, Desarrollo de Carrera.

III. Idea Matriz.

Hoy Chile es uno de los pocos países que no ha relevado el rol de los profesionales ligados al ámbito de la gestión de personas dentro de sus empresas y organizaciones. A nivel global, las naciones reconocen el ejercicio de este rol con la celebración del día 20 de mayo como una jornada que resalta esta labor.

Entendiendo que la labor de los profesionales de esta área promueve y fortalece habilidades y capacidades de la población como el liderazgo, el aprendizaje y formación permanente, la innovación y la convivencia como ejes esenciales para el desarrollo del capital humano con que cuenta nuestro país.

Por esta razón, impulsados por la Red de Recursos Humanos, subrayamos la necesidad de visibilizar la importancia de esta labor a nivel local, reconociendo su incidencia en el desarrollo social y económico del país.

De esta forma, proponemos la instauración del día 20 de mayo como una fecha de celebración nacional para visibilizar, reconocer y relevar el rol de los profesionales del ámbito de los Recursos Humanos y su aporte al país a través de enriquecimiento de las capacidades y habilidades de su gente para la generación del capital humano que impulsará a Chile a su mejor futuro.

Cabe señalar que este Día Nacional, tiene por objeto reconocer la labor de dichos profesionales, sin que se pretenda el establecimiento de un día feriado, permiso ni beneficio adicional alguno.

Por lo anteriormente expuesto, los senadores que firman, presentan el siguiente proyecto de ley:

PROYECTO DE LEY

“Artículo único: Declárese el día 20 de mayo, de cada año, como el Día Nacional del Técnico Profesional de Recursos Humanos.”.

XIMENA RINCÓN GONZÁLEZ
Senadora de la República

FELIPE KAST SOMMERHOFF
Senador de la República

RODRIGO GALILEA VIAL
Senador de la República

GASTÓN SAAVEDRA CHANDÍA
Senador de la República

LUCIANO CRUZ-COKE AREVALO
Senador de la República