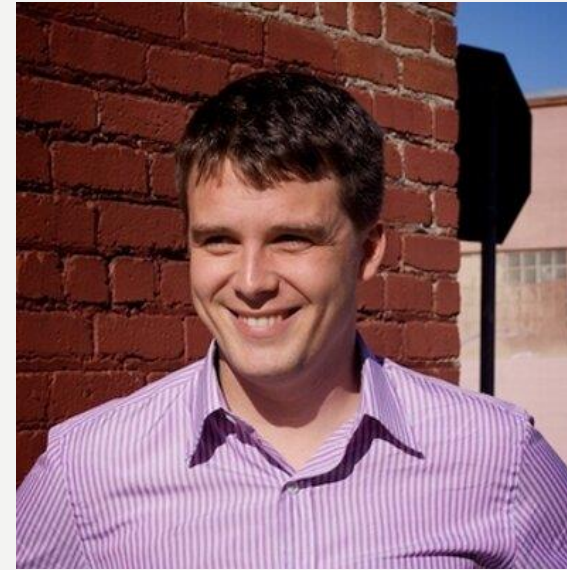


CONTRATO DE TRABAJO V/S CONTRATO A HONORARIOS



PROTEGE TÚ VIDA, DEFIENDE TÚ TRABAJO

EL TRABAJO EN EL SIGLO XXI



- *"Antes de Internet, hubiera sido realmente difícil encontrar a alguien, sentarlo durante diez minutos y hacer que trabaje para ti y luego despedirlo una vez terminados estos diez minutos. Con la tecnología, sin embargo, puedes encontrarlos, pagarles una pequeña cantidad de dinero y deshacerte de ellos cuando no los necesita más" (Lukas Biewald, Crowdfunder).*

EN CUANTO A LA EXISTENCIA DE UN VÍNCULO DE SUBORDINACIÓN Y DEPENDENCIA.

El **contrato de trabajo** es tal por existir entre el trabajador y el empleador una **relación de subordinación y dependencia**. Elemento propio de este tipo de contrato y que lo define.

En el **contrato a honorarios**, **NO EXISTE** un vínculo de subordinación y dependencia. Las partes solo se encuentran ligadas por una relación que se limita, por un lado, al cumplimiento del **servicio específico** respecto de quien que lo contrata, y por otro, al **pago del servicio** por el arrendador o mandante.

FORMA QUE PUEDE REVESTIR LA PRESTACIÓN

El **contrato de trabajo** sólo puede revestir **una forma**, que es la que se estipula en el contrato para la prestación de servicios.

El **contrato a honorarios** admite en la práctica **dos formas**:

- contrato de arrendamiento para la confección de una obra material
- contrato de arrendamiento de servicios.



EN CUANTO A LA **FORMA** EN QUE SE **PRESTAN LOS SERVICIOS**

En el **contrato de trabajo**, el trabajador presta sus **servicios** de manera **Permanente, Continua** y que se constituyen como **propios de la institución**.

En el **contrato a honorarios** el profesional presta sus **servicios** de forma **independiente**, a título de asesoría, consulta o investigación respecto de un trabajo o bien en función de una obra o **proyecto**.



EN CUANTO A LAS **ÓRDENES** QUE PUEDA IMPARTIR EL **EMPLEADOR**

En el *contrato de trabajo*, el trabajador está *constantemente sometido* al deber de *obediencia*, claro índice de existir una *relación de subordinación y dependencia*.

En el *contrato a honorarios*, el prestador *no recibe órdenes* ni instrucciones con motivo de su trabajo. Podría recibir eventuales lineamientos en cuanto a la ejecución del servicio, pero no órdenes directas de quien asume el precio

EN CUANTO A LA OBLIGACIÓN DE CUMPLIR CON UNA JORNADA DE TRABAJO Y DE ASISTIR REGULARMENTE AL LUGAR DE LA EMPRESA.

En el *contrato de trabajo*, el trabajador debe cumplir con *asistencia obligatoria* a prestar sus servicios de forma *regular* y *periódica* en las dependencias de la empresa. Esto constituye un índice de una *relación de subordinación y dependencia*.

En el *contrato a honorarios*, el profesional *no está obligado* a asistir *regularmente* a la empresa. Puede ser que asista con motivo de su trabajo, pero en ningún caso de manera regular ni menos cumplir con una jornada de trabajo.

¿CÓMO SE MANIFIESTA Y ASEGURA LA **PERMANENCIA** DEL **SERVICIO PROPIO DE LA INSTITUCIÓN** EN PYA? A TRAVÉS DE **ORDENES U OBLIGACIONES**

Permanencia y Continuidad:

- 1) Carácter **Indefinido** del **contrato**, expresamente estipulado en el.
- 2) **Incentivos** para tomar de **turno** en horarios de **alta demanda**.
- 3) Penalización por **atrasos**.
- 4) Penalización por trabajar **pocos turnos** o **no trabajar** (**bajar de Lista**)
- 5) **Mensajes de Whatsapp** pidiendo que te conectes.

Servicio propio de la Institución:

1. Obligación uso de **uniforme** de Pedidos Ya, que compra el repartidor.
2. Obligación uso de **mochila**.
3. Penalización por **no uso de mochila y uniforme**.
4. Toma de **turnos en APP** propia de Pya.
5. Gestión de **permisos de desconexión** del turno, con encargados de Pya.
6. Gestión de **mermas** con Pya.
7. **Evaluación** del repartidor en App propia de Pya.

¿CÓMO SE MANIFIESTA Y ASEGURA QUE LOS SERVICIOS SEAN PRESTADOS EN EL LUGAR DETERMINADO POR LA INSTITUCIÓN?

1. Conexión dentro del perímetro determinado por Pya.
2. Mensajes de whatsapp para que se mantenga dentro del perímetro determinado por Pya.
3. Penalización por excesivo tiempo fuera del perímetro.

EN CUANTO AL **PAGO** POR LOS SERVICIOS PRESTADOS.

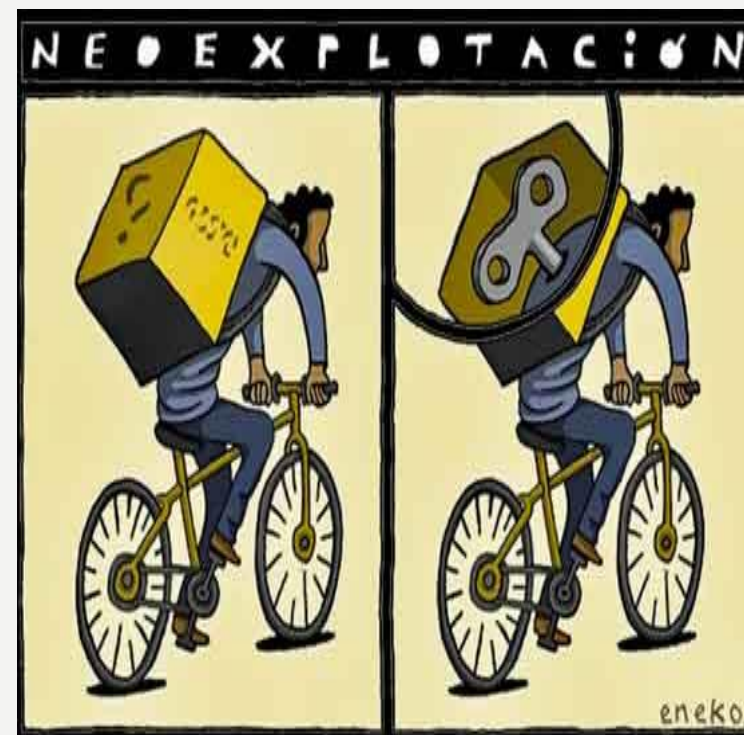
En el **contrato de trabajo**, la retribución que obtiene el trabajador a cambio de la prestación de servicios que realiza, se denomina remuneración.

En el **contrato a honorarios**, el pago se denomina honorario.

¿Cómo se efectuaba el **pago** en Pya?

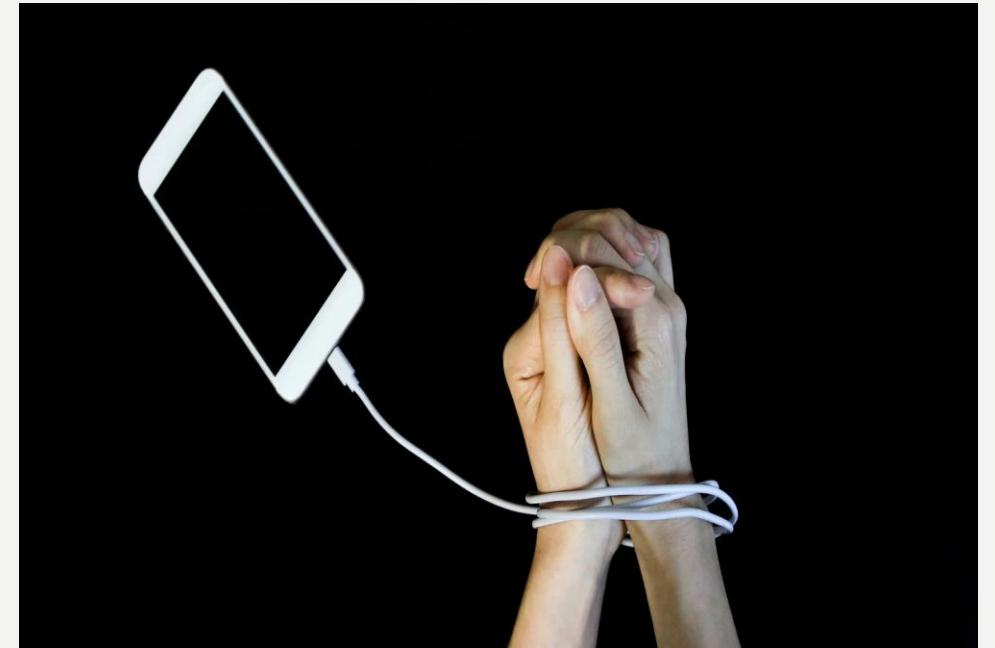
Tarifa hora asegurada y por pedido: Bicicleta (\$1200), Moto (\$1500), Auto (\$2000)

Pago: Honorarios una vez a la semana, con descuento del 10% de honorarios



NUEVOS INDICIOS DE RELACIÓN LABORAL:

- A. La existencia de un proceso de selección.
- B. La necesidad de superar ciertos requisitos.
- C. Existencia de un Contrato de Adhesión de por medio.
- D. La irrelevancia en cuanto a la persona-ejecutor del trabajo, en vista del consumidor final.
- E. Evaluación permanente y continua respecto del trabajador



¡¡PROTEGE TÚ VIDA, DEFIENDE TÚ TRABAJO!!



Jorge Jesus,
dead hit by a car
on 2015/10/25
in **London, UK**,
while delivering for
Deliveroo



José Manuel Matías Flores,
died in road accident
on 2018/11/27
in **Ciudad de México, Mexico**
working for **Rappi**



Kuan Wei 'Bill' Chen,
died after a bus driver
turned and hit him
on 2019/1/28
Sydney, Australia,
working for
Uber Eats



Pujan Koirala,
killed by a truck
on 2019/05/26
in **Barcelona, Spain**,
working for
Glovo



Julien Trameaux,
dead hit by a car
on 2017/11/20
in **Sydney, Australia**,
while
delivering for
Uber Eats



Alberto Piscopo,
dead hit by a car
on 2018/12/1
in **Bari, Italy**,
working for
Foodracers



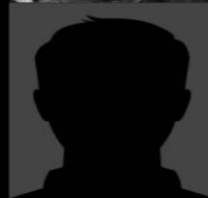
Su Po Hsu,
also died on 2019/1/28
in **Sydney, Australia**,
He was the passenger
of Kuan Wei's,
working for
Uber Eats



Iderval Da Silva,
died from injuries
after attack
on 2019/05/28
in **London, UK**,
working for
Deliveroo



Pablo Avendano,
dead hit by an SUV
on 2018/5/12
in **Philadelphia, USA**,
during his shift for
Caviar.



Luis Fernando N.,
killed by a bus
on 2018/12/11
in **Ciudad de México, Mexico**.
working for
Uber Eats



Ramiro Cayola Camacho,
killed by a truck
on April 12 2019
in **Buenos Aires, Argentina**,
working for
Rappi



Karim Horn,
died on 2019/05/28
in **Paris, France**,
after hit by a car
on May 25,
working for
Uber Eats



Maurizio Cammillini,
died in a road accident
on 2018/9/6
in **Pisa, Italy**,
working for
Just Eat



Franck Page,
killed by a truck
on 2019/1/17
in **Bordeaux, France**,
working for
Uber Eats



Artyk Orozaliyev,
died of exhaustion on
2019/04/16
in **St-Petersburg, Russia**,
working for
Yandex Food



Armando Peña,
killed by a truck
le 2019/6/6
à **Monterrey au Mexique**.
Il travaillait
pour **Rappi**