



Fundación Prodemu 2022



- Antecedentes generales.
- Estrategia de ejecución.
- Avances y logros de la gestión.
- Desafíos para el trabajo con mujeres rurales (oferta pública y legislativa).
- Desafíos para el futuro de la fundación.

PROPÓSITO INSTITUCIONAL



Promoción de derechos y fortalecimiento de las autonomías a la diversidad de mujeres que habitan Chile, incidiendo localmente con *enfoques de derechos humanos, de género, interseccional y territorial*, por medio de: *Capacitación, Información y Vinculación*.



Trabaja anualmente con más de 60.000 mujeres, apoyándolas para que alcancen mayor autonomía, a través del trabajo en 6 programas sociales.



Con quienes trabaja Prodemu...



Caracterización

- El 56,6% de las mujeres se concentra entre las regiones de Valparaíso y Bío-Bío, dónde el mayor porcentaje se encuentra en las regiones Metropolitana (14,7%) y Valparaíso (13,7%). En contraparte, las regiones de Atacama (2,5%), Los Ríos (2,8%) y Tarapacá (3,0%) son las regiones con menor porcentaje de participantes.
- La media de edad fue de 46 años donde, el 83,6% de las y los participantes tiene entre 29 y 67 años, un 10,8% tiene entre 15 y 28 años y un 5,8% tiene más de 68 años.
- El nivel educacional más frecuente entre las participantes corresponde a educación media representando el 55,7% del total, seguido por educación básica con 21,9% del total.

Avances y logros



- **Política de personas**

Comprende varios procesos de certificación para el mejoramiento de la gestión y elevación de estándares, entre ellos: generación de bandas salariales, definición de perfiles de cargo, eliminación de cargos con duplicidad de funciones, como Subdirecciones, Coordinaciones y Delegaciones Regionales.

- **Creación Dirección de Estudios Prodemu**

Estrategia cuyo fundamento es investigar para intervenir (investigación + desarrollo). Es un espacio que revisa, monitorea y analiza las desigualdades y posibilidades que cruzan los diferentes colectivos de mujeres en el país, para insumar la oferta programática y aportar a la ciudadanía con datos, indicadores e información trascendente en la materia.

- **Mesa de buenas prácticas laborales**

Espacio de trabajo permanente con los sindicatos para construir la política interna para enfrentar y prevenir acoso laboral/sexual. En este espacio también se ha diseñado un plan para mejorar el clima laboral, fortaleciendo las confianzas.

- **Definición de criterios para alianzas estratégicas**

Hemos incorporado una cláusula de género vinculante en los convenios firmados por Prodemu, donde las partes se comprometen a respetar, proteger y promover los principios de igualdad y no discriminación, a fin de asegurar los derechos de las mujeres y las disidencias sexogenéricas. También hemos establecido otros criterios como el respeto a estándares laborales y ambientales.

Procesos estratégicos en curso



- **Revisión programática:** Consultoría externa con el propósito de revisar la actual oferta programática de Prodemu e intencionar nuevos enfoques: territorial e interseccional principalmente. Se busca generar complementariedad y diferenciación con otros programas públicos. Además de ampliar nuestra llegada a nuevos públicos objetivos (mujeres más jóvenes, disidencias sexuales, mujeres migrantes e indígenas).
- **Proceso de certificación:** Sello Iguala (Sernameg), Sello Covid-19 (AChs), Sello 40 Horas (Min. Trabajo) y Ley de Inclusión Laboral.
- **Planificación estratégica:** Estamos trabajando con toda la institución a partir del nuevo propósito institucional, generando objetivos estratégicos e indicadores de gestión. Nos encontramos en la fase de reuniones bilaterales con los equipos para concretar las tareas específicas de cada área y también en los equipos regionales.
- **Estudios situados:** En Araucanía se presentó un estudio sobre las desigualdades socio-espaciales y técnico de las posibilidades y límites de la oferta programática en relación a las desigualdades de la región con enfoque cualitativo (se llevaron a cabo 40 entrevistas a profesionales y usuarias).

Desafíos para el trabajo con mujeres rurales



- Potenciar la articulación y trabajo intersectorial de la oferta pública, que se ejecuta en ámbitos rurales.
- Potenciar espacios de interlocución entre organizaciones de la sociedad civil y representantes de instituciones públicas, como la Mesa Nacional de la Mujer Rural.
- Generar red de apoyo que permita desarrollar labores de cuidado.
- Implementar jornadas de capacitación en el idioma local para participantes indígenas.
- Superar la brecha de conectividad a internet en zonas rurales y costeras.
- Ley de desarrollo rural e indígena sostenible e integrado al nuevo modelo de desarrollo (Mesa Mujeres Rurales).
- Resolución sanitaria para emprendimientos rurales.
- Ley de cooperativas.

Que queremos para el futuro...



- Posicionar a Prodemu como una fundación innovadora de intervención e investigación social con perspectiva territorial, de género e interseccional.
- Ampliar la oferta programática a la diversidad de mujeres residentes en el país.
- Promover acciones de empoderamiento social, económico y político de mujeres y disidencias.
- Líneas innovadoras de formación, reconversión e inserción sociolaboral de mujeres y disidencias.
- Comprender las desigualdades de género y su articulación con otras injusticias desde enfoques interseccionales situados.
- Acciones que comprendan los impactos socioambientales en diversos colectivos situados en condiciones de vulnerabilidad (con énfasis en las mujeres rurales).
- Énfasis en los procesos de memoria de diversos colectivos sociales y populares.



¡Gracias!