

Desarrollo del Sistema de Educación Pública



Educación
Pública
Ministerio de Educación



Origen de la Ley



El 24 de noviembre de 2017 se publicó la Ley N°21.040, que crea un Nuevo Sistema de Educación Pública.

Tras un extenso debate se logró **consenso sobre la necesidad de transformar la educación pública** con un nuevo entorno institucional, que implicó la creación de una Dirección Nacional de Educación Pública y la instalación gradual de 70 Servicios Locales de Educación Pública, como un **liderazgo intermedio especializado en la mejora educativa**.

El nuevo Sistema de Educación Pública



Artículo 4, Ley N°21.040: Son integrantes del Sistema de Educación Pública los establecimientos educacionales dependientes de los Servicios Locales de Educación Pública, los Servicios Locales de Educación Pública (en adelante también "Servicios Locales") y el Ministerio de Educación, a través de la Dirección de Educación Pública (art. 4)



Rol de La Dirección de Educación Pública



A la Dirección de Educación Pública le corresponde:

- Coordinar y conducir estratégicamente el Sistema Nacional de Educación Pública
- Velar que los SLEP provean una educación de calidad en todo el territorio nacional.

Dentro de sus facultades transitorias tiene la tarea de:

- Coordinar y apoyar la instalación de los SLEP



La Nueva Educación Pública es una reforma que requiere una mirada de Estado



La creación del nuevo Sistema de Educación Pública impactará en la vida de **1,3 millones de estudiantes y sus familias, 116 mil docentes y directivos, y 89 mil asistentes de la educación.**

Una transformación de esa magnitud exige una **perspectiva de Estado**. Para ello, el sistema cuenta de dos instancias o instrumentos que garantizan su transversalidad:



**La Estrategia Nacional
de Educación Pública
(2020-2028)**



**El Consejo de Evaluación
del Sistema de
Educación Pública**

1

Mirada de Estado: Estrategia Nacional de Educación Pública (2020-2028)



La ENEP es la **hoja de ruta para mejorar la calidad educativa** de la Nueva Educación Pública. Todos los integrantes del sistema deberán orientar sus acciones en torno a su cumplimiento.

Esta presentación se organiza en torno a cada uno de los 5 objetivos estratégicos de la ENEP:

1. Mejorar aprendizajes
2. Fortalecer capacidades de equipos
3. Gestión eficaz
4. Mejor infraestructura
5. Asegurar sostenibilidad financiera

2

El Consejo de Evaluación del Sistema de Educación Pública: Recomendaciones



9

hallazgos para mejorar la instalación de la Nueva Educación Pública realizadas por el Consejo Evaluador

- 1.** Mejorar vínculo y coordinación con otras instituciones (Seremis, Municipios, SAC)
- 2.** Ajustar la normativa para una gestión financiera y administrativa con foco en lo educativo
- 3.** Se requiere visibilizar y compartir las innovaciones y buenas prácticas técnico-pedagógicas
- 4.** Fortalecer sistemas de gestión, información y estudios de diagnóstico
- 5.** Fortalecer capacidades para la gestión y desempeño en un servicio público
- 6.** Fortalecer cultura participativa y funcionamiento de órganos colegiados
- 7.** Mejorar procesos de conformación y retención de equipos SLEP: atracción de talento y desarrollo de capacidades
- 8.** Mejorar el proceso de traspaso, la rendición de cuentas de los municipios y la calidad de la información que éstos entregan
- 9.** Profundizar la estrategia comunicacional y vinculación con el territorio

3 medidas para abordar las Recomendaciones del Consejo:



Decreto presidencial 162 (nov 2022): fija la denominación, competencia territorial, domicilio y el calendario de instalación y entrada en funcionamiento de los Servicios Locales de Educación Pública.

Ley Miscelánea (feb 2023): extensión del plazo del traspaso de los establecimientos educacionales a los 6 Servicios Locales que iniciaron su funcionamiento en 2022. Además, otorga mayores atribuciones a la Dirección de Educación Pública, en caso de SLEP sin director nombrado, con el objetivo de asegurar la instalación del servicio.

Proyecto para fortalecer la Ley 21.040: Fortalecimiento de la gobernanza del Sistema de Educación Pública, fortalecimiento y mejora del proceso de traspaso del servicio educativo, mejoramiento de la gestión financiera de los Servicios Locales.

Objetivo Estratégico 1:

Mejores Aprendizajes

LOGROS 2022 DE LA DEP PARA IMPACTAR EN MEJORES APRENDIZAJES

En 2022 reforzamos la implementación del Modelo de Desarrollo de Capacidades y así impulsar el cambio pedagógico en las comunidades de los SLEP

Sostuvimos una relación constante de la DEP con cada equipo UATP de los SLEP, a través de diferentes dispositivos:

132 reuniones técnicas entre DEP y SLEP

26 visitas territoriales de la DEP a cada SLEP

53 acompañamientos para observar en terreno cómo ocurre la asesoría técnico pedagógica de los SLEP en los establecimientos

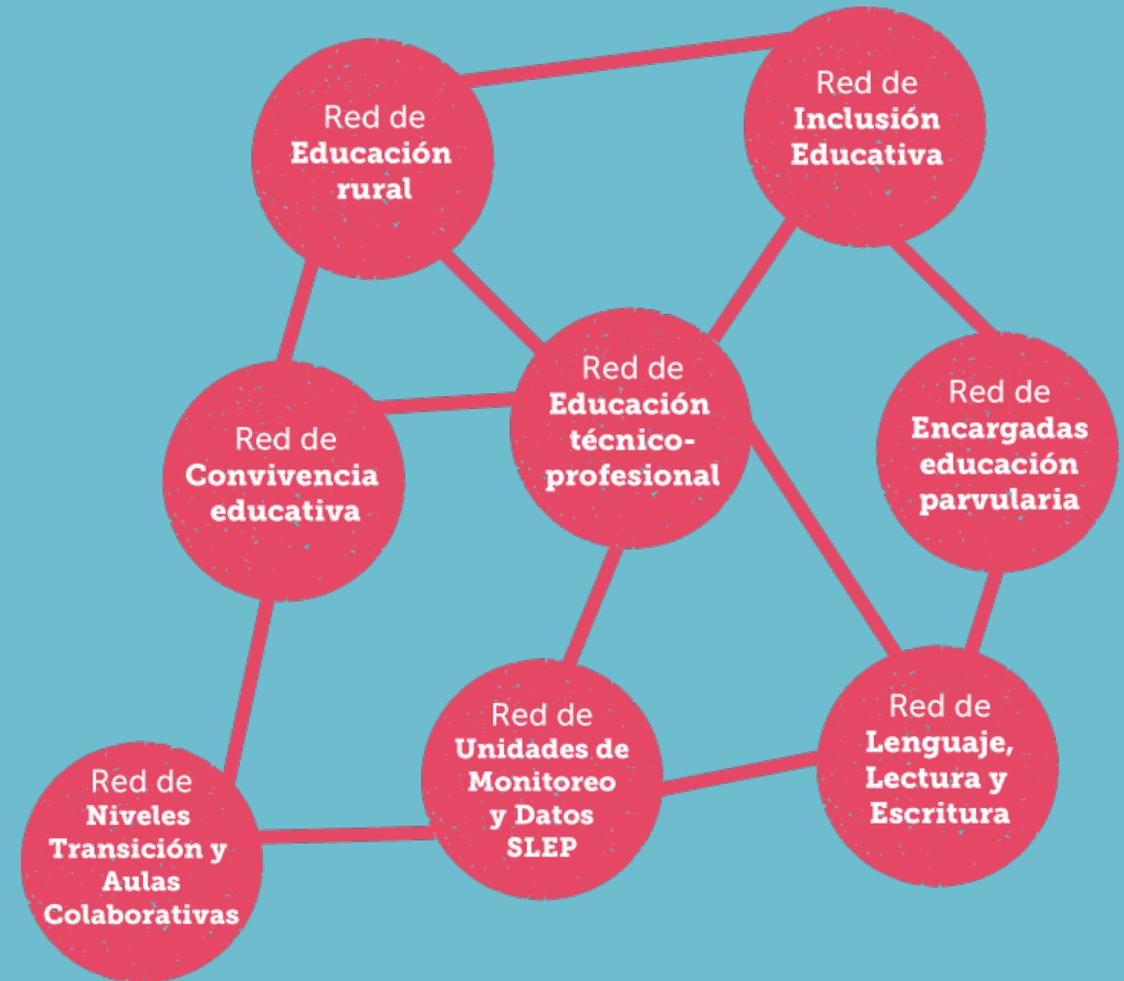


REDES DE EQUIPOS SLEP

Potenciamos que los equipos de SLEP colaboren y compartan sus conocimientos a través de la activación de Redes de Trabajo

Fomentamos la colaboración e intercambio de ideas entre los equipos de SLEP a través de redes que abarcan ámbitos diversos, como la convivencia educativa, educación rural, TP, monitoreo y datos, entre otras.

8 redes que reúnen a equipos de los 11 SLEP en régimen



Objetivo Estratégico 2:

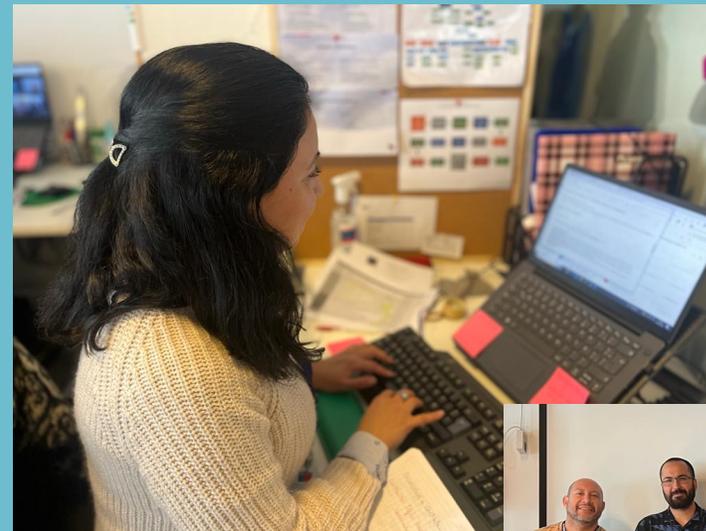
Fortalecimiento de capacidades

Capacidades de la DEP

Fortalecimos capacidades individuales y organizacionales en la Dirección de Educación Pública

Implementamos iniciativas de formación, diagnóstico y aprendizaje organizacional para fortalecer las capacidades de su equipo, logrando la participación de **253 funcionarios y 1.774 horas de capacitación.**

Impulsamos **diagnósticos organizacionales** con las consultoras Target y GBE, para identificar fortalezas, optimizar procesos y fortalecer capacidades organizacionales.



Capacidades de los SLEP

Avanzamos en el Desarrollo de Capacidades de los Equipos de SLEP en régimen de todas las unidades y ámbitos de gestión

- En 2022 iniciamos una alianza con **Academia SUBDERE** para fortalecer capacidades de equipos de SLEP en régimen e instalación, que se iniciara el segundo semestre de 2023.
- **Secretaría de Modernización Ministerio de Hacienda:** plataforma de digital para el pago de remuneraciones para todos los SLPE y la DEP.
- Profundizamos nuestro **modelo de acompañamiento y asistencia técnica con los SLEP**, realizando diversas instancias para formar a los/as funcionarios de los SLEP, incluyendo las UATP, equipos de gestión administrativa y financiera, planificación, comunicaciones.



Jornada directores ejecutivos y UATP



Jornada Comunicaciones SLEP-
DEP

Jornada Planificación SLEP- DEP

Objetivo Estratégico 3:

Gestión eficaz y asegurar la
instalación de SLEP con alto
estándar

La implementación del Nuevo Sistema de Educación ha avanzado, con aprendizajes y ajustes para una mejor implementación



Cifras de la magnitud del Sistema

	 N° SLEP	 N° Comunas	 Establecimientos	 Jardines	 Docentes	 Asistentes
Situación al 2023	11 SLEP en régimen	41	636 establecimientos y 176 mil estudiantes	146 jardines y 8 mil párvulos	16 mil	14 mil
	16 SLEP en instalación	81	1.031 establecimientos y 300 mil estudiantes*	346 jardines y 22 mil párvulos*	26 mil*	21mil*
<i>*Aún no traspasados al SLEP</i>						
Proyectado al 2029	70 SLEP en régimen	347	5 mil establecimientos y 1,3 millones estudiantes	1,5 mil jardines y 81 mil párvulos	116 mil	89 mil

Etapas Implementación Servicios Locales

Planificación: trabajo DEP	Anticipación: trabajo colaborativo con municipios	Funcionamiento: inicio SLEP como servicio público	Traspaso: Del servicio educativo
Duración: 1 año	Duración: 1 año	Duración: 2 años	Fecha por Ley: 1 enero
<ul style="list-style-type: none"> Reconocimiento del territorio y sus características. Carta Gantt Ruta y plan de trabajo. Acciones administrativas para el inicio de implementación. Coordinación autoridades para la articulación y trabajo conjunto en la implementación. 	<ul style="list-style-type: none"> Instalación Comité Directivo Local. Nombramiento Contrapartes técnicas (recoger experiencia municipal) Nombramientos Comisiones Técnicas (fe pública del proceso) Suscripción de Planes de Transición y Convenios de Ejecución Emisión del Decreto Alcaldicio Concurso ADP Director Ejecutivo. Rex de Traspaso Control de Gestión y Riesgos de la Implementación 	<ul style="list-style-type: none"> Nombramiento Director Ejecutivo de los SLEP Concurso de los 2dos Niveles Jerárquicos y equipos de los SLEP Habilitación Administrativa de los SLEP como Servicio Público Habilitación Oficina y sistemas de los SLEP Concurso Cerrado y Proceso de Selección Emisión 2do Decreto Alcaldicio/REX de Traspaso modificatorias Informe Financiero Capacitación Equipos SLEP Trabajo con Deprov en levamiento de caracterización educativa Gestión con el entorno de Directores Ejecutivos 	<ul style="list-style-type: none"> Firmas de Convenios SEP, FAEP, JUNJI, etc. Cierres de Traspaso personas y bienes muebles e inmuebles Emisión Actas de Traspaso Monitoreo y evaluación Articulación educativa intersectorial Capacitación y acompañamiento equipo SLEP
DEP	DEP	DEP	SLEP
Territorio	Territorio	Territorio	Territorio
	Procesos y acciones para la entrada en funcionamiento del SLEP	Procesos y acciones para el traspaso del Servicio Educativo al SLEP	

Nueva lógica de implementación:

Actores involucrados

AHORA

Construcción colaborativa del
Sistema de la Nueva Educación
Pública

MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Autoridades del territorio: Seremi, Gobierno regional,
Departamentos Provinciales.

Municipios y alcaldes(as)

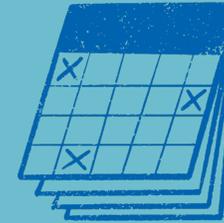
Contrapartes técnicas de cada comuna y Comisiones
Técnicas (con miembros de los profesionales y
asistentes de la educación)

Comunidades educativas.

Actores del territorio colaboran a partir de su conocimiento en profundidad de los desafíos en las comunidades educativas del territorio y desde las obligaciones y responsabilidades indicadas en Ley 21.040.

Nuevo calendario de instalación

Ajustamos el Calendario de Implementación de la Nueva Educación Pública



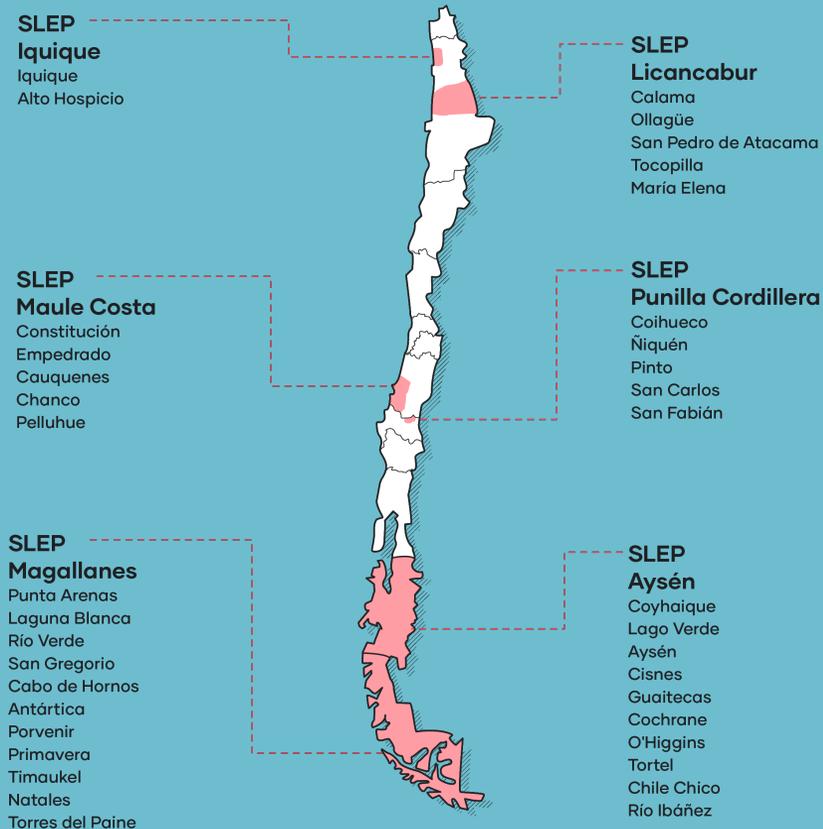
Respondiendo a las recomendaciones del Estudio del Centro de Políticas Públicas del UC, y con unanimidad del Consejo de Evaluación del Sistema de Educación Pública, en 2022 logramos extender la fecha de implementación de los 53 SLEP restantes hasta el año 2027, para **tener más tiempo para una mejor instalación.**

LEY N°21.040. NÚMERO DE SLEP QUE INICIAN FUNCIONES POR AÑO

	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Escenario original de implementación de la 2da etapa	15	15	15	14		
Escenario actual con Decreto 162	6	10	10	11	11	11

Servicios con nueva lógica de instalación

2022



Ampliación del Sistema de Educación Pública: 6 Nuevos SLEP iniciaron funciones en 2022

El 2021 la fase de anticipación con esos SLEP estuvo marcada por el trabajo colaborativo con comunidades, reuniones con autoridades y actores locales, jornadas informativas y de trabajo

En 2022, se habilitaron oficinas, sistemas administrativos y financieros, se nombró a 5 de 6 directores ejecutivos y se comenzó a poblar de dotación a cada SLEP para su puesta en marcha.

Instalación de nuevos servicios

2023



2024



Retraso en la instalación SLEP 2022: Maule Costa y Licancabur

SLEP Maule Costa

- Retraso en el nombramiento del Director Ejecutivo en comparación con el resto de los SLEP de cohorte 2022. El primer candidato, nombrado por la autoridad el 18 de marzo de 2022, decidió desistir del cargo, previo a asumir. Se procedió a evaluar a los integrantes restantes de la terna enviada al Presidente de la República, para que finalmente el candidato Julio González Reyes fuese nombrado con fecha 4 de noviembre de 2022.
- Retraso importante en el comienzo de múltiples procesos propios de la instalación del SLEP como, por ejemplo, el nombramiento de los cargos directivos de 2do nivel jerárquico, la definición de la estructura y organización interna, establecer perfiles de cargo de acuerdo con el territorio, el concurso cerrado y los procesos de selección ligados a poblar de dotación el SLEP, entre otros.
- La baja ejecución presupuestaria de este SLEP se debe al retraso en su puesta en marcha, específicamente, en la conformación de sus equipos directivos.

Retraso en la instalación de los SLEP Maule Costa y Licancabur

SLEP Licancabur

- Demora en la apertura del concurso de Director Ejecutivo, la que se debió a una tardía constitución del Comité Directivo Local. Director Ejecutivo, José Martínez Chiguay el 15 de marzo de 2023.
- El retraso en el nombramiento del Director Ejecutivo postergó, a su vez, procesos clave del SLEP, como los nombramientos de los cargos directivos de 2do nivel jerárquico, la definición de estructura y organización interna, la preparación y realización de los concursos cerrados para el traspaso desde los niveles internos de los DAEM, DEM y Corporaciones y los procesos de selección del personal no adscrito a la planta del servicio.
- La baja ejecución presupuestaria de este SLEP se debe al retraso en su puesta en marcha, específicamente, en la conformación de sus equipos directivos.

Sin perjuicio de lo anterior, y a pesar de los retrasos antes mencionados, se ha avanzado en la instalación de estos SLEP, en los siguientes temas:

Actividad	SLEP Licancabur	SLEP Maule Costa
Asignación y Adquisición de computadores para los SLEP	En Proceso	En Proceso
Compra de vehículo fiscal para el SLEP	En Proceso	En Proceso
Concurso Interno de Ingreso a la Planta	En Proceso	En Proceso
Definición CDC del SLEP	Comienza en el segundo semestre	Comienza en el segundo semestre
Definición de la estructura y organización interna del SLEP	En Proceso	Completado
Definición PMG del SLEP año 2023	Completado	Completado
Digitalización de carpetas funcionarias	Completado	Completado
Elaboración de primer Plan Anual	Comienza en el segundo semestre	Comienza en el segundo semestre
Elaboración del presupuesto P01	Completado	Completado
Elaborar PAC del SLEP	Comienza en el segundo semestre	Comienza en el segundo semestre
Gestión de las compras críticas del SLEP	Comienza en el segundo semestre	Comienza en el segundo semestre
Gestión de remuneraciones del Programa 01	En Proceso	En Proceso
Gestión de remuneraciones del Programa 02	En Proceso	En Proceso
Habilitación de correos y página web de los SLEP.	En Proceso	En Proceso
Habilitación de Firma Electrónica Avanzada y DocDigital	En Proceso	En Proceso
Habilitación de oficina Definitiva del SLEP	En Proceso	En Proceso
Habilitación de Sistemas de seguridad, Ciberseguridad y Transformación Digital de los SLEP	Comienza en el segundo semestre	Comienza en el segundo semestre
Habilitación del sistema de remuneraciones del SLEP	En Proceso	En Proceso
Habilitación del SLEP en plataformas financieras	En Proceso	Completado
Habilitación en Tecnologías de la Información de la oficina de los SLEP	Comienza en el segundo semestre	Comienza en el segundo semestre
Inicio de actividades y apertura de cuentas corrientes del SLEP	En Proceso	Completado
Instalación del sistema de Ley de Lobby	Comienza en el segundo semestre	Comienza en el segundo semestre
Instalación del sistema de Transparencia	En Proceso	En Proceso
Nombramiento de los cargos directivos de segundo nivel jerárquico del SLEP	En Proceso	En Proceso
Primer Convenio del Director Ejecutivo del SLEP	En Proceso	Completado
Proceso de Selección	En Proceso	En Proceso

Actividad	SLEP	SLEP Punilla Cordillera	SLEP	SLEP
	Iquique		Aysén	Magallanes
Asignación y Adquisición de computadores para los SLEP	Completado	Completado	Completado	Completado
Compra de vehículo fiscal para el SLEP	Completado	Completado	Completado	Completado
Concurso Interno de Ingreso a la Planta	En Proceso	En Proceso	En Proceso	En Proceso
Definición CDC del SLEP año 2023	Completado	Completado	Completado	Completado
Definición de la estructura y organización interna del SLEP	Completado	Completado	Completado	Completado
Definición PMG del SLEP año 2023	Completado	Completado	Completado	Completado
Digitalización de carpetas funcionarias	Completado	Completado	Completado	Completado
Elaboración de primer Plan Anual	Completado	Completado	Completado	Completado
Elaboración del presupuesto P01	Completado	Completado	Completado	Completado
Elaborar PAC del SLEP	Completado	Completado	Completado	Completado
Gestión de las compras críticas del SLEP	En Proceso	En Proceso	En Proceso	En Proceso
Gestión de remuneraciones del Programa 01	Completado	Completado	Completado	Completado
Gestión de remuneraciones del Programa 02	En Proceso	En Proceso	En Proceso	En Proceso
Habilitación de correos y página web de los SLEP.	Completado	Completado	Completado	Completado
Habilitación de Firma Electrónica Avanzada y DocDigital	Completado	Completado	Completado	Completado
Habilitación de oficina Definitiva del SLEP	En Proceso	En Proceso	En Proceso	En Proceso
Habilitación de Sistemas de seguridad, Ciberseguridad y Transformación Digital de los SLEP	Comienza en el segundo semestre			
Habilitación del sistema de remuneraciones del SLEP	En Proceso	En Proceso	En Proceso	En Proceso
Habilitación del SLEP en plataformas financieras	Completado	Completado	Completado	Completado
Habilitación en Tecnologías de la Información de la oficina de los SLEP	Completado	Completado	Completado	Completado
Inicio de actividades y apertura de cuentas corrientes del SLEP	Completado	Completado	Completado	Completado
Instalación del sistema de Ley de Lobby	Completado	Completado	Completado	Completado
Instalación del sistema de Transparencia	Completado	Completado	Completado	Completado
Nombramiento de los cargos directivos de II nivel jerárquico del SLEP	Completado	Completado	Completado	Completado
Primer Convenio del Director Ejecutivo del SLEP	Completado	Completado	Completado	Completado
Proceso de Selección	En Proceso	En Proceso	En Proceso	En Proceso

Objetivo Estratégico 4:

Mejor infraestructura

Inversión en el ámbito municipal

En 2022 adjudicamos 597 proyectos en el ámbito municipal con una inversión total de más de \$82 mil millones de pesos

454 proyectos de "Seamos Comunidad" para la reparación, habilitación, y recuperación de espacios educativos

77 proyectos para la Convocatoria 2022 de Conservación centrados en reparaciones de diversas áreas de los establecimientos educacionales

66 proyectos de Emergencias Regulares



Plan de Reactivación Educativa “Seamos Comunidad”

- Se financiaron 454 iniciativas, por un monto inicial de **MM\$50.395**, distribuido en 192 comunas del país.
- Potencial matrícula beneficiada de **más de 160 mil estudiantes**, para avanzar en la reparación y recuperación de espacios educativos.
- Proyectos que van desde M\$3,5 a M\$700, habiéndose transferido a la fecha un **74% de la totalidad de los recursos**, correspondientes a MM\$37.466.
- De los proyectos financiados, **el 83% han iniciado la contratación para la ejecución** de las obras, mientras que un 55% de éstos se encuentran con obras en ejecución o terminadas.

Ejecución 2022 en el ámbito municipal

Ejecución del 100% de los Recursos para Mejoramiento de Infraestructura en el ámbito municipal

Con una ejecución presupuestaria del 100%, se logró una transferencia de más de **\$90 mil millones**, destacándose este logro frente a los resultados de años anteriores.



Inversión en proyectos SLEP

En 2022, se destinaron más de \$18 mil millones de pesos para la financiación de **32 proyectos de Conservación en los SLEP.**

La DEP ha **coordinado y acompañado** a los SLEP para orientarlos en el uso adecuado y efectivo de recursos de infraestructura.



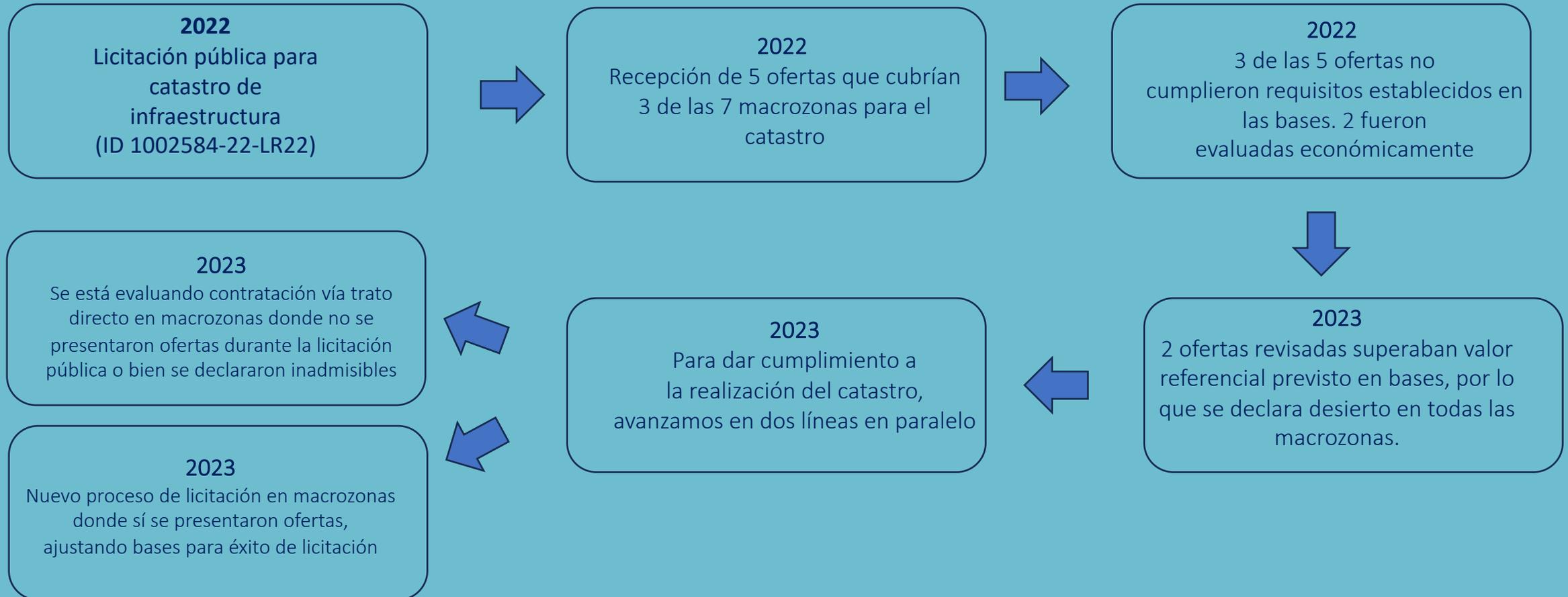
Plan Trianual de infraestructura

- la Dirección de Educación Pública ha presentado la reformulación del **Programa Social “Infraestructura y equipamiento para la Educación Pública del siglo XXI”** (Evaluación Exante) con el propósito de fortalecer la planificación por parte de los sostenedores municipales y Servicios Locales de Educación Pública, a través de un Plan Trianual.
- **Planificación de las convocatorias y nuevas herramientas**, como la entrega de asistencias técnicas para el proceso de preinversión, que irán en directo apoyo de los establecimientos que presentan mayores demandas, desde un foco territorial, integrando los distintos elementos para apoyar la toma de decisiones.
- Foco en aquellas **comunas que se encuentran en su etapa de instalación de Servicios Locales**, para avanzar en dotar de mejor infraestructura a las comunidades educativas previo al traspaso del servicio educativo.

Proyectos de Conservación 2023

- **548 proyectos**, que actualmente están siendo revisados por el Departamento de Infraestructura y Equipamiento Educacional de la DEP.
- Para la presente convocatoria **se reformularon los criterios y ponderadores para la adjudicación** de las iniciativas, relevando el IVE a un 40% - como proxy del nivel de deterioro de los establecimientos -, 30% en la matrícula, un 10% en el dato de deterioro de 2012-2013 (Catastro vigente), y enfatiza el criterio de ruralidad, asignándole un 20%.
- **El 21 de julio** se comunicará el listado de proyectos elegibles técnicamente, ordenados y priorizados conforme a los criterios.

Catastro de infraestructura



Objetivo Estratégico 5:

Asegurar la sostenibilidad financiera

Diagnóstico de los desafíos

Identificamos los principales desafíos en la gestión administrativa y financiera de los SLEP e impulsamos acciones de acompañamiento

Para abordar esos desafíos identificamos la necesidad de fortalecer las habilidades de los equipos SLEP en la planificación y anticipación de escenarios presupuestarios, presupuesto público, gestión de compras, manejo de SIGFE, y más.

ALGUNOS DE LOS DESAFÍOS:

- SLEP se rigen por las reglas de la administración financiera del Estado.
- SLEP están sujetos a la ejecución presupuestaria durante el año calendario y subvenciones como la SEP tienen una lógica de planificación plurianual.
- Presupuesto de los SLEP se ejecuta del 1 de enero al 31 de diciembre de cada año, pero las subvenciones se transfieren los días 25.
- Ingresos y gastos que la Ley de Presupuesto establece para los SLEP no necesariamente se corresponde con los ingresos efectivamente recibidos.

Desarrollo de capacidades para la gestión financiera

Instalación de capacidades para la gestión administrativo financiera en los equipos de los SLEP

Impulsamos lineamientos y alternativas de operación, asistencia técnica y capacitación para fortalecer la gestión financiera de los SLEP.

Más de **500 funcionarios de los SLEP** participaron en las instancias de capacitación ofrecidas en 2022, cubriendo más de 9 ámbitos de gestión y operación en torno al presupuesto público y a los procesos requeridos para cumplir objetivos financieros en los equipos SLEP.

526
funcionarios

de SLEP participaron de las instancias de capacitación en 2022

+ de 9
ámbitos

se abordaron en las instancias de capacitación, tales como Pronto Pago, Sistema DTE SIGFE, Donaciones, Contabilización y Marco Legal, Sistema de Contabilidad General CGR, Plan Anual de Compras, Cierre Contable Mensual y Conciliaciones Bancarias, Licitación Pública, Compras Coordinadas.

El acompañamiento financiero a los SLEP, permite observar una mejora en su ejecución presupuestaria

en \$	2020			2021			2022		
	Ppto	Gasto	% ejecución	Ppto	Gasto	% ejecución	Ppto	Gasto	% ejecución
SLEP									
Barrancas	\$ 67.460.898.003	\$ 61.293.265.704	90,9%	\$ 68.407.039.002	\$ 66.108.227.064	96,6%	\$ 70.624.875.002	\$ 68.156.203.711	96,5%
Puerto Cordillera	\$ 44.781.944.003	\$ 38.905.115.244	86,9%	\$ 55.326.311.002	\$ 49.361.440.023	89,2%	\$ 52.776.636.002	\$ 48.904.136.290	92,7%
Huasco	\$ 46.787.018.003	\$ 41.124.663.114	87,9%	\$ 56.289.704.002	\$ 48.355.386.265	85,9%	\$ 53.171.722.002	\$ 48.464.675.396	91,1%
Costa Araucanía	\$ 39.984.372.003	\$ 32.643.351.446	81,6%	\$ 45.580.561.002	\$ 37.833.284.151	83,0%	\$ 50.209.995.002	\$ 47.629.426.947	94,9%
Chinchorro	\$ 59.746.558.003	\$ 53.211.732.510	89,1%	\$ 66.385.870.002	\$ 61.536.123.067	92,7%	\$ 77.717.878.003	\$ 69.932.065.906	90,0%
Gabriela Mistral	\$ 39.810.586.003	\$ 35.128.447.223	88,2%	\$ 45.088.416.004	\$ 39.479.276.059	87,6%	\$ 49.260.817.002	\$ 44.689.813.689	90,7%
Andalien Sur	\$ 57.252.374.003	\$ 49.137.455.998	85,8%	\$ 64.116.555.002	\$ 58.576.748.220	91,4%	\$ 65.670.654.002	\$ 63.584.221.286	96,8%
Atacama	\$ 1.049.427.000	\$ 607.347.401	57,9%	\$ 76.821.854.002	\$ 68.039.135.509	88,6%	\$ 93.002.283.002	\$ 82.981.719.063	89,2%
Valparaiso	\$ 802.942.000	\$ 667.240.369	83,1%	\$ 56.260.175.002	\$ 49.049.972.869	87,2%	\$ 63.792.589.002	\$ 58.629.933.286	91,9%
Colchagua	\$ 632.046.000	\$ 591.516.941	93,6%	\$ 41.021.182.002	\$ 37.212.020.503	90,7%	\$ 49.636.402.002	\$ 44.670.655.210	90,0%
Llanquihue	\$ 667.576.000	\$ 609.174.312	91,3%	\$ 34.111.588.001	\$ 32.677.073.562	95,8%	\$ 47.795.421.002	\$ 43.718.494.917	91,5%
	\$ 358.975.741.021	\$ 313.919.310.262	87,4%	\$ 609.409.255.023	\$ 548.228.687.292	90,0%	\$ 673.659.272.023	\$ 621.361.345.701	92,2%
	\$ 358.975.741.021	\$ 313.919.310.262	87,4%	\$ 609.409.255.023	\$ 548.228.687.292	90,0%	\$ 673.659.272.023	\$ 621.361.345.701	92,2%

Como se aprecia, en el año 2022 la ejecución creció del 90% al 92,2% lo que equivale a más de 70 mil millones destinados a acciones que permitieron mejorar la prestación del servicio educativo

El acompañamiento financiero también se ve reflejado en las modificaciones presupuestarias que permiten a los SLEP contar con mayores recursos:

en M\$ SLEP	año 2021			año 2022		
	Ppto Inicial	Ppto Final	Dif	Ppto Inicial	Ppto Final	Dif
Barrancas	\$ 54.990.783	\$ 65.045.838	\$ 10.055.055	\$53.204.268	\$ 66.988.888	\$ 13.784.620
Puerto Cordillera	\$ 38.150.681	\$ 52.693.022	\$ 14.542.341	\$39.155.967	\$ 50.263.080	\$ 11.107.113
Huasco	\$ 39.692.149	\$ 53.828.199	\$ 14.136.050	\$40.461.398	\$ 50.538.476	\$ 10.077.078
Costa Araucanía	\$ 33.642.455	\$ 42.545.009	\$ 8.902.554	\$34.667.857	\$ 47.038.529	\$ 12.370.672
Chinchorro	\$ 54.225.536	\$ 63.337.654	\$ 9.112.118	\$55.122.078	\$ 74.600.346	\$ 19.478.268
Gabriela Mistral	\$ 36.291.242	\$ 42.207.670	\$ 5.916.428	\$37.888.703	\$ 46.368.628	\$ 8.479.925
Andalien Sur	\$ 49.437.942	\$ 61.118.014	\$ 11.680.072	\$50.015.572	\$ 62.547.602	\$ 12.532.030
Atacama	\$ 65.827.415	\$ 74.130.770	\$ 8.303.355	\$73.917.429	\$ 89.830.388	\$ 15.912.959
Valparaiso	\$ 47.157.627	\$ 53.696.519	\$ 6.538.892	\$47.579.745	\$ 60.778.788	\$ 13.199.043
Colchagua	\$ 32.304.294	\$ 38.629.395	\$ 6.325.101	\$35.162.401	\$ 46.685.569	\$ 11.523.168
Llanquihue	\$ 33.012.698	\$ 34.111.588	\$ 1.098.890	\$36.009.788	\$ 44.656.228	\$ 8.646.440
			\$ 96.610.856			\$ 137.111.316

Fondo de Apoyo a la Educación Pública FAEP



Educación
Pública
Ministerio de Educación



Transferencia Total de Recursos FAEP a los sostenedores Municipales

En 2022, transferimos más de 80 mil millones de pesos a 304 sostenedores municipales, logrando una **ejecución del 98,6% del presupuesto FAEP municipal** vigente.

Los recursos del FAEP se utilizan principalmente para la administración y normalización de los establecimientos, incluyendo el pago de remuneraciones del personal educativo, transporte escolar e inversión en infraestructura.



Fondo e Apoyo a la Educación Pública FAEP



Educación
Pública
Ministerio de Educación



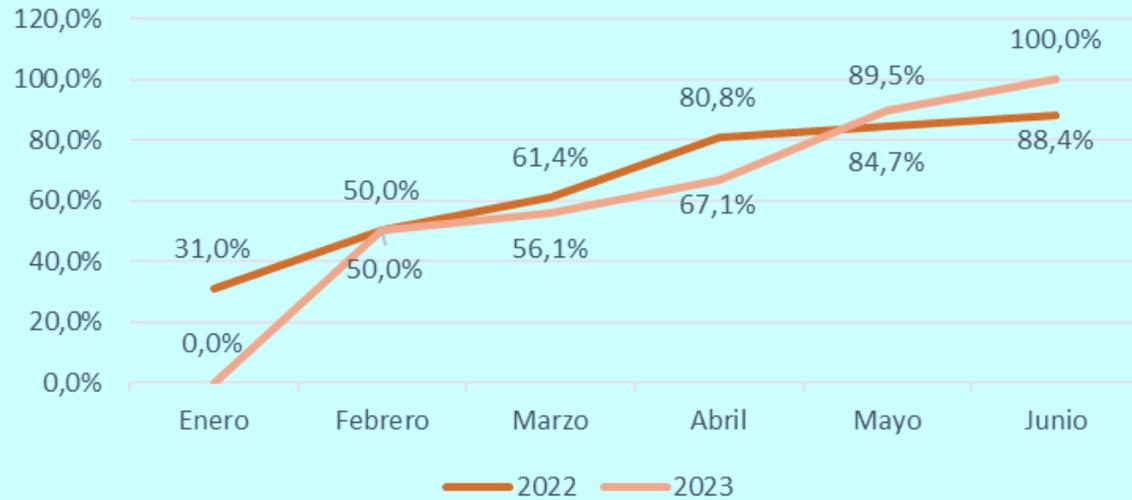
Transferencia Total de Recursos FAEP a los Servicios Locales de Educación

En 2022, se transfirieron más de 21 mil millones de pesos a los 11 SLEP en régimen, logrando una ejecución del 100% del presupuesto FAEP SLEP vigente.

Los recursos del FAEP permitieron equilibrar los flujos financieros de los SLEP, asegurando su operación y gestión eficiente.

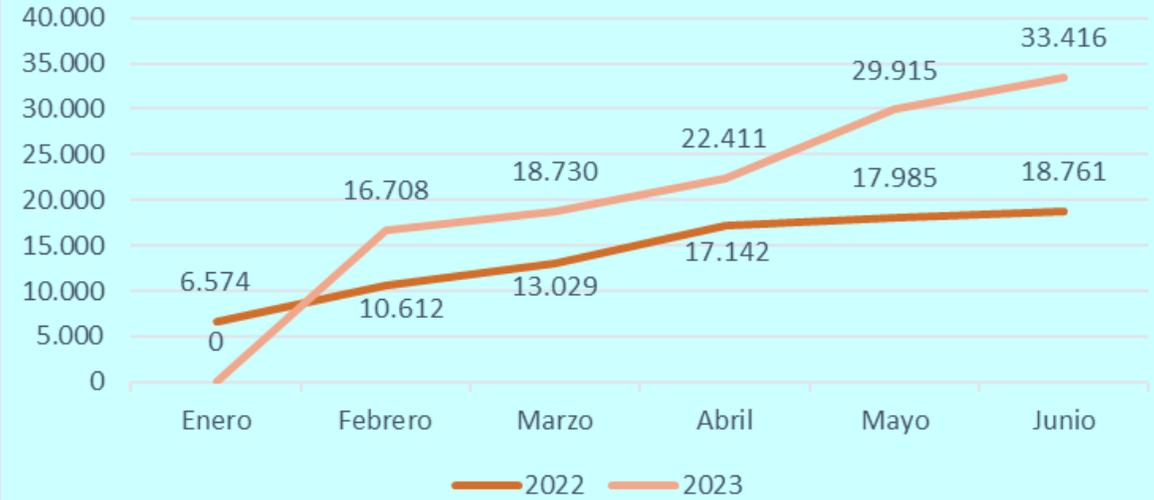
Transferencias SLEP - FAEP 2022- 2023

Porcentaje de transferencias acumuladas a SLEPs al 30 de junio



El ritmo de transferencia de recursos FAEP a los SLEP en el primer semestre de los años 2022 y 2023 muestra una mejora para el presente año en los últimos 2 meses, donde se alcanzó el 100% de los recursos.

Transferencias acumuladas a SLEPs (MM\$) al 30 de junio



En cuanto a los fondos transferidos, se observa un aumento significativo para el año 2023, lo que se traduce en un aumento de la disponibilidad presupuestaria de casi MM\$14.700.

Acompañamiento focalizado en SLEP Atacama

PLAN ATACAMA

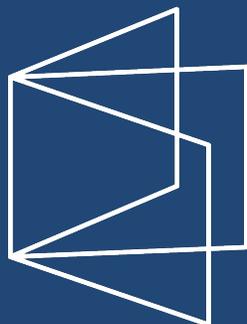
Convenio de Colaboración entre el Servicio Local Atacama y la Dirección de Educación Pública:

- **Objetivo:** reinstalación, normalización y mejora continua del Servicio Local Atacama.
- **Dimensiones del Convenio:**
 - Diagnóstico por parte de las diferentes divisiones, departamentos y subdepartamentos de la Dirección de Educación Pública.
 - Diseño de plan de trabajo con cronograma y medios de verificación.
 - Disposición de recursos humanos para acompañar la gestión y necesidades del SLEP.
 - Liderazgo asistido en el SLEP con acompañamiento permanente de contraparte DEP.

PLAN ATACAMA

Otras acciones complementarias:

- Cambios en la gobernanza del Servicio Local Atacama (primer semestre 2023).
- Resolución de concursos para el 2º nivel jerárquico (primer semestre 2023).
- Catastro de edificios escolares del Servicio Local para planificación de nuevos proyectos (primer semestre 2023).
- Se han realizado 2 auditorías ministeriales, por expresa instrucción del Ministro, las que han detectado problemáticas en el ámbito financiero y en la rendición de los recursos, dando lugar a las medidas administrativas que correspondientes.



**Educación
Pública**
Ministerio de Educación

